Uchwała nr 19/2021 z dnia 29 czerwca 2021 roku Komisji ds. Nagłych Polskiego Związku Piłki Nożnej w sprawie zmiany Uchwały nr III/54 z dnia 27 marca 2015 roku Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej - Minimalne Wymagania dla standardowych kontraktów zawodników w sektorze zawodowej piłki nożnej

Działając na podstawie art. 36 par.2 Statutu PZPN Komisja ds. Nagłych PZPN podjęła uchwałę o następującej treści:

I. Przyjmuje się następujące zmiany w Uchwale nr III/54 z dnia 27 marca 2015 roku Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej - Minimalne Wymagania dla standardowych kontraktów zawodników w sektorze zawodowej piłki nożnej:

I.

1. W § 3 usunięciu ulega następująca definicja:

Izba oznacza Izbę ds. Rozwiązywania Sporów Sportowych, będącą organem jurysdykcyjnym PZPN;

2. W § 3 dodaje się nową definicję w następującym brzmieniu:

Okres rejestracyjny oznacza każdy okres rejestracyjny ustalony na podstawie obowiązujących przepisów PZPN;

3. W § 3 dodaje się nową definicję w następującym brzmieniu:

Uchwała w sprawie statusu zawodników oznacza uchwałę nr VIII/124 z dnia 14 lipca 2015 roku z późn. zm., Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej w sprawie statusu zawodników oraz zasad zmian przynależności klubowej;

4. W § 3 dodaje się nową definicję w następującym brzmieniu:

Nieobecność z powodu macierzyństwa oznacza minimalny okres płatnej nieobecności Zawodniczki wynoszący 14 tygodni, w tym co najmniej osiem tygodni do wykorzystania po porodzie.

5. W § 4 dodaje się ust. 7 w brzmieniu:

W przypadku łącznego spełnienia się następujących przesłanek:

a. wygaśnięcia okresu obowiązywania dotychczasowego Kontraktu Zawodnika najpóźniej z ostatnim dniem poprzedzającym rozpoczęcie Okresu rejestracyjnego; oraz

b. zawarcia przez Zawodnika z innym Klubem Kontraktu, obowiązującego począwszy od pierwszego dnia tego Okresu rejestracyjnego,

na zgodny wniosek Klubu pozyskującego oraz Zawodnika (złożony najwcześniej 3 dni po zakończeniu udziału przez Klub odstępujący w rozgrywkach poprzedzających wskazany powyżej Okres rejestracyjny), Klub odstępujący zobowiązany jest w terminie 3 dni od dnia otrzymania wniosku podpisać porozumienie o rozwiązaniu dotychczas obowiązującego ten Klub i Zawodnika Kontraktu. Z tytułu rozwiązania Kontraktu Klub odstępujący nie jest zobowiązany do zapłaty Zawodnikowi jakiegokolwiek wynagrodzenia należnego za okres od dnia zawarcia porozumienia, a także nie jest uprawniony do uwarunkowania zawarcia porozumienia zrzeczeniem się przez Zawodnika jakichkolwiek wymagalnych na dzień zawarcia porozumienia wierzytelności z tytułu Kontraktu lub jakiegokolwiek innego stosunku zobowiązaniowego w związku z profesjonalnym uprawianiem przez Zawodnika piłki nożnej.

6. § 6 ust. 2 pkt. a. otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

a. datę rozpoczęcia (dzień/miesiąc/rok), jak również datę zakończenia (dzień/miesiąc/rok) Kontraktu, przy czym Kontrakt nie może zostać zawarty na okres krótszy niż do dnia zakończenia Sezonu rozgrywkowego, przy czym Strony mogą uzgodnić, że Kontrakt obowiązuje do dnia następującego po dniu ostatniego meczu Sezonu rozgrywkowego lub zakończenia miesiąca, w którym odbył się ostatni mecz Sezonu rozgrywkowego i nie dłuższy niż 5 lat, z zastrzeżeniem odmiennych postanowień niniejszej Uchwały dotyczących okresu

obowiązywania Kontraktu zawieranego z Klubem pozyskującym Zawodnika w przypadku transferu czasowego oraz maksymalnego okresu obowiązywania Kontraktu U18;

7. § 6 ust. 9 otrzymuje nowe, następujące brzmienie:
Zapisy przyznające Klubom uprawnienie do jednostronnego przedłużenia terminów zapłaty wymagalnych kwot wynikających z Kontraktu (tzw. „Okresy prolongaty") są bezskuteczne. Dla uniknięcia wątpliwości, niniejsze postanowienie nie wyłącza możliwości zawarcia porozumienia między Zawodnikiem a Klubem, w którym strony postanowiły o przedłużeniu terminów zapłaty. Kontrakty obowiązujące w czasie wejścia w życie niniejszego postanowienia, nie są objęte powyższym zakazem.

8. § 9 ust. 1 otrzymuje nowe, następujące brzmienie:
W przypadku, gdy rozwiązanie Kontraktu podpisanego przed ukończeniem przez Zawodnika 28 roku życia nastąpi z winy Zawodnika w ciągu pierwszych trzech lat jego obowiązywania, zostaną wobec Zawodnika zastosowane sankcje zgodnie Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN, a Zawodnik zobowiązany będzie ponadto do zapłaty odszkodowania.

9. § 9 ust. 3 - 9 otrzymują nowe, następujące brzmienie:
3. W przypadku rozwiązania Kontraktu z winy Zawodnika w innych terminach niż wskazane w ust. 1 i 2, wobec zawodnika nie będą miały zastosowania sankcje.
4. W przypadku złożenia przez Zawodnika bezpodstawnego oświadczenia o jednostronnym rozwiązaniu Kontraktu z winy Klubu, gdy fakt ten zostanie stwierdzony orzeczeniem PSP, na wniosek Klubu, zostaną wobec Zawodnika zastosowane sankcje zgodnie z Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN, a Zawodnik zobowiązany będzie ponadto do zapłaty odszkodowania.
5. O sankcjach orzeka Komisja Dyscyplinarna PZPN, natomiast o ustaleniu obowiązku zapłaty odszkodowania orzeka PSP.
6. Zgodnie z Regulaminem Dyscyplinarnym, uwzględniając w szczególności skalę naruszenia przepisów, stosunek Zawodnika do naruszenia przepisów, wysokość osiąganych dochodów z profesjonalnego uprawiania piłki nożnej, właściwości i warunki osobiste Zawodnika oraz sposób jego postępowania po naruszeniu przepisów, Komisja Dyscyplinarna PZPN może orzec wobec Zawodnika sankcje w postaci:
   a. kary pieniężnej od kwoty 100 zł. do kwoty 100.000 zł.;
   b. kary dyskwalifikacji czasowej nie niższej niż 3 miesiące i nie wyższej niż 1 rok;
7. Wysokość odszkodowania jest określana przez PSP przy uwzględnieniu okresu obowiązywania Kontraktu, stopnia jego wykonania, kosztów i wydatków związanych z pozyskaniem Zawodnika obejmujących kwotę transferową i wynagrodzenie wypłacone pośrednikowi transakcyjnemu działającemu w imieniu Zawodnika, które nie zostały zamortyzowane przez okres obowiązywania Kontraktu. Odszkodowanie może zostać obniżone, jeżeli przemawia za tym niewielki stopień naruszenia obowiązków przez Zawodnika lub jego sytuacja osobista lub majątkowa.
8. W przypadku zawarcia przez Zawodnika więcej niż jednego Kontraktu obejmującego ten sam okres obowiązywania, zastosowanie mają przepisy art. 8 i 9.
9. W przypadku, gdy PSP w wyroku stwierdzi podstawy do orzeczenia sankcji wobec Zawodnika, po uprawomocnieniu się wyroku PSP przekaże akta sprawy do Komisji Dyscyplinarnej.

10. § 10 otrzymuje nowe, następujące brzmienie:
1. W przypadku rozwiązania Kontraktu z winy Klubu, uwzględniając w szczególności sposób naruszenia przepisów, stosunek Klubu do naruszenia przepisów oraz sposób postępowania po naruszeniu przepisów, Komisja Dyscyplinarna PZPN zgodnie z Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN może nałożyć na Klub sankcje w postaci:
   a. kary pieniężnej nie niższej niż 1.000 zł. i nie wyższej niż 500.000 zł.;
   b. zakazu dokonywania transferów do Klubu na okres nie dłuższy niż 1 rok;
2. W przypadku złożenia przez Klub bezpodstawnego oświadczenia o jednostronnym rozwiązaniu Kontraktu, gdy fakt ten zostanie stwierdzony orzeczeniem PSP, na wniosek Zawodnika, zostaną wobec Klubu zastosowane sankcje zgodnie z Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN.

3. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 i 2, Klubowi ponadto nie przysługuje prawo do ekwiwalentu za wyszkolenie i rozwój za Zawodnika, z którym Kontrakt został rozwiązany, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.
4. Klub jest zobowiązany także do zapłaty Zawodnikowi odszkodowania w wysokości utraconego przez niego wynagrodzenia należnego za okres, na który został zawarty Kontrakt, pomniejszonego o dochody uzyskane z uprawiania piłki nożnej w innym Klubie.
5. W przypadku, gdy PSP w wyroku stwierdzi podstawy do orzeczenia sankcji wobec Klubu, po uprawomocnieniu się wyroku PSP przekaże akta sprawy do Komisji Dyscyplinarnej PZPN.

11. § 10.1 otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

1. Kluby są zobowiązane do wywiązywania się ze swoich zobowiązań finansowych wobec Zawodników i innych Klubów zgodnie z warunkami określonymi w Kontraktach podpisanych z Zawodnikami oraz w umowach transferowych.
2. Każdy Klub, w stosunku do którego w orzeczeniu PSP stwierdzono zwłokę z płatnością o ponad 30 dni bez podstawy wynikającej z Kontraktu, może zostać ukarany przez Komisję Dyscyplinarną PZPN zgodnie z Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN.
3. Aby Klub mógł zostać uznany za posiadającego zaległe zobowiązania w rozumieniu niniejszego art. 10.1 i ukarany przez Komisję Dyscyplinarną PZPN zgodnie z ust. 2 powyżej, Zawodnik musi na piśmie wezwać Klub do zapłaty i wyznaczyć Klubowi co najmniej dziesięciodniowy termin na wykonanie zobowiązań finansowych.
4. W przypadku, gdy PSP w wyroku stwierdzi podstawy do orzeczenia sankcji wobec Klubu, po uprawomocnieniu się wyroku PSP przekaże akta sprawy do Komisji Dyscyplinarnej PZPN.
5. Zastosowanie niniejszego artykułu pozostaje bez wpływu na możliwość zastosowania innych sankcji zgodnie z art. 10 w przypadku jednostronnego rozwiązania Kontraktu przez Zawodnika.

12. § 10.2 otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

1. Ważność Kontraktu nie może być uzależniona od tego, czy Zawodniczka jest w ciąży, zajdzie w ciążę lub korzysta z praw związanych z macierzyństwem.
2. Nieobecność Zawodniczki z powodu macierzyństwa jest obowiązkowo płatna przez Klub w wysokości dwóch trzecich wynagrodzenia przewidzianego w Kontrakcie przez cały okres jego obowiązywania, chyba że obowiązujące przepisy prawa powszechnego przewidują korzystniejsze warunki.
3. Jeżeli Klub jednostronnie wypowie Zawodniczce Kontrakt z powodu ciąży lub zajścia w ciążę, nieobecności Zawodniczki z powodu macierzyństwa lub korzystania z praw związanych z macierzyństwem, uznaje się, że Kontrakt został rozwiązany z winy Klubu. Przyjmuje się domniemanie, chyba że udowodniono inaczej, że jednostronne rozwiązanie Kontraktu przez Klub w czasie ciąży lub nieobecności Zawodniczki z powodu macierzyństwa nastąpiło z powodu bycia lub zajścia w ciążę przez Zawodniczkę.
4. W przypadku rozwiązania przez Klub Kontraktu z Zawodniczką z powodu bycia w ciąży lub zajścia w ciążę, niezależnie od sankcji wskazanych w art. 10 powyżej:
    a. odszkodowanie należne Zawodniczce oblicza się w następujący sposób:
        i. w przypadku, gdy Zawodniczka nie podpisała żadnego nowego Kontraktu po rozwiązaniu poprzedniego Kontraktu, co do zasady, odszkodowanie jest równe wysokości utraconego przez nią wynagrodzenia należnego za okres, na który został zawarty Kontrakt, który został przedwcześnie rozwiązany;
        ii. w przypadku, gdy Zawodniczka podpisała nowy Kontrakt, odszkodowanie obliczone zgodnie z pkt i. powyżej, zostanie pomniejszone o dochody uzyskane z uprawiania piłki nożnej w innym Klubie,
        iii. w każdym z przypadków (i. oraz ii.) opisanych powyżej, Zawodniczce przysługuje dodatkowe odszkodowanie odpowiadające wysokością sześciomiesięcznemu wynagrodzeniu przedwcześnie rozwiązanego Kontraktu;
    b. oprócz obowiązku wypłaty odszkodowania, na każdy Klub, który jednostronnie rozwiązał Kontrakt z Zawodniczką z powodu ciąży lub zajścia w ciążę, nieobecności Zawodniczki z powodu macierzyństwa lub korzystania z praw związanych z macierzyństwem nałożone zostaną sankcje zgodnie z Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN. Klub będzie miał zakaz rejestrowania jakichkolwiek nowych Zawodniczek przez dwa pełne i kolejne okresy

rejestracyjne. Klub będzie mógł zarejestrować nowe zawodniczki dopiero od następnego okresu rejestracyjnego następującego po pełnym wykonaniu nałożonych sankcji. W szczególności Klub nie będzie uprawniony do skorzystania z wyjątków określonych w art. 27 ust. 1 h) oraz i) Uchwały w sprawie statusu zawodników;

c. kara przewidziana w lit. b) powyżej może zostać nałożona na Klub łącznie z karą pieniężną.

5. W przypadku zajścia w ciążę, Zawodniczka w trakcie trwania Kontraktu, ma prawo do:
   a. wykonywania Kontraktu (tj. udział w rozgrywkach oraz trenowanie) - po uzyskaniu zgody lekarza prowadzącego oraz niezależnego lekarza (wybranego w drodze konsensusu między Zawodniczką a Klubem), który potwierdzi, że jest to dla niej bezpieczne. W takich przypadkach Klub ma obowiązek uwzględnić tę decyzję i sformalizować plan dla dalszego wykonywania Kontraktu w sposób bezpieczny, traktując priorytetowo zdrowie Zawodniczki i zdrowie nienarodzonego dziecka;
   b. wykonywania Kontraktu w sposób alternatywny - jeśli lekarz prowadzący uzna, że kontynuowanie wykonywania Kontraktu nie jest bezpieczne lub jeżeli Zawodniczka uzna, że nie chce kontynuować wykonywania Kontraktu. W takich przypadkach Klub ma obowiązek uwzględnić tę decyzję i współpracować z Zawodniczką w celu sformalizowania planu realizacji Kontraktu w sposób alternatywny. Zawodniczka w takim przypadku ma prawo do pełnego wynagrodzenie, aż do momentu nieobecności Zawodniczki z powodu macierzyństwa;
   c. samodzielnego ustalenia terminu nieobecności z powodu macierzyństwa, biorąc pod uwagę przewidziane minimalne okresy nieobecności Zawodniczki z powodu macierzyństwa. Każdy Klub, który będzie wywierał presję lub zmuszał Zawodniczkę do nieobecności z powodu macierzyństwa w określonym czasie, zostanie ukarany przez Komisję Dyscyplinarną PZPN;
   d. powrotu do uprawiania piłki nożnej i wykonywania Kontraktu po zakończeniu nieobecności Zawodniczki z powodu macierzyństwa - po uzyskaniu zgody lekarza prowadzącego oraz niezależnego lekarza (wybranego w drodze konsensusu między Zawodniczką a Klubem), pod warunkiem, że jest to dla Zawodniczki bezpieczne. W takich przypadkach Klub jest zobowiązany do uwzględnienia decyzji Zawodniczki i ponownego włączenia jej do aktywnego uczestnictwa w procesie szkoleniowym i współzawodnictwie sportowym oraz zapewnienia odpowiedniej stałej opieki medycznej. Po powrocie do uprawiania piłki nożnej i wykonywania Kontraktu Zawodniczce przysługuje wynagrodzenie w pełnej wysokości określonej w Kontrakcie.
6. Zawodniczce należy zapewnić możliwość karmienia piersią niemowlęcia i / lub odciągania mleka podczas realizacji Kontraktu w Klubie. Kluby są zobowiązane zapewnić odpowiednie udogodnienia zgodnie z obowiązującym przepisami prawa powszechnego.

II. Pozostałe postanowienia Uchwały nie ulegają zmianie.

III. Niniejsza Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezes PZPN Zbigniew Boniek

……

Wiceprezes PZPN ds. organizacyjno-finansowych

Eugeniusz Nowak

……

Wiceprezes PZPN ds. szkoleniowych

Marek Koźmiński

……

Wiceprezes PZPN ds. zagranicznych

Andrzej Padewski

……..

Wiceprezes PZPN ds. Piłkarstwa Profesjonalnego

Cezary Kulesza

……

Wiceprezes PZPN ds. Piłkarstwa Amatorskiego

Jan Bednarek

……

t.j. U nr III/54 z 27.03.2015 r.
zm. U nr V/60 z 25.06.2020 r.
zm. UKdsN. nr 19/2021 z 29.06.2021 r.

Uchwała nr III/54 z dnia 27 marca 2015 roku Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej - Minimalne Wymagania dla standardowych kontraktów zawodników w sektorze zawodowej piłki nożnej

Na podstawie art. 36 § 1 pkt 9) Statutu PZPN uchwala się następujące przepisy regulujące stosunki pomiędzy klubem piłkarskim a zawodnikiem profesjonalnym:

MINIMALNE WYMAGANIA DLA STANDARDOWYCH KONTRAKTÓW ZAWODNIKÓW W SEKTORZE ZAWODOWEJ PIŁKI NOŻNEJ [1]

Art. 1. – CEL

Celem niniejszej Uchwały jest ustanowienie minimalnych wymagań dla standardowych kontraktów zawodników w sektorze zawodowej piłki nożnej, grających w Polsce.

Art. 2. – ZASADY OGÓLNE

1. Wszelkie postanowienia Kontraktu sprzeczne z treścią niniejszej Uchwały lub z celami i zasadami uprawiania piłki nożnej są nieważne. Jeżeli nieważnością dotknięta jest tylko część Kontraktu, Kontrakt pozostaje w mocy co do pozostałej części, chyba że z okoliczności wynika, iż bez postanowień dotkniętych nieważnością Kontrakt nie zostałby zawarty.
2. Postanowienia Kontraktu oraz Regulaminu wewnątrzklubowego nie mogą być mniej korzystne niż przepisy niniejszej Uchwały. Niniejsze przepisy zawierają minimalne wymogi, jakim powinien odpowiadać Kontrakt.
3. Jeżeli przepisy Uchwały mówią o formie pisemnej (również pod rygorem nieważności) rozumie się przez to także zeskanowany, podpisany dokument, przesłany pocztą elektroniczną.
4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej Uchwale zastosowanie mają obowiązujące przepisy FIFA i PZPN.

Art. 3. – DEFINICJE

W rozumieniu niniejszych przepisów:
Zawodnik oznacza osobę fizyczną profesjonalnie uprawiającą piłkę nożną na podstawie Kontraktu;

Kontrakt oznacza umowę zawartą pomiędzy Klubem a Zawodnikiem w sektorze zawodowej piłki nożnej;

Kontrakt U18 oznacza Kontrakt pomiędzy Klubem a Zawodnikiem, który na dzień jego zawarcia ukończył 15 rok życia, a nie ukończył 18 roku życia;

PSP oznacza Piłkarski Sąd Polubowny PZPN, będący organem jurysdykcyjnym PZPN;

Klub oznacza podmiot, będący członkiem PZPN, który posiada sekcję piłki nożnej uczestniczącą we współzawodnictwie sportowym organizowanym przez PZPN;

[1] Niniejsza uchwała stanowi implementację przez Polski Związek Piłki Nożnej Porozumienia dotyczącego minimalnych wymagań dla standardowych kontraktów zawodników w sektorze zawodowej piłki nożnej na terenie Unii Europejskiej oraz pozostałym terytorium UEFA podpisanego w Brukseli dnia 19 kwietnia 2012 roku pomiędzy The Union des Associations Européennes de Football z siedzibą w Nyon (UEFA), The European Professional Football Leagues z siedzibą w Nyon (EPFL), The European Club Association z siedzibą w Nyon (ECA) oraz The Federation Internationale de Footballeurs Professionels Division Europe z siedzibą w Brukseli oraz głównym miejsce prowadzenia działalności w Hoofddorp (FIFProDivision Europe)

Klub odstępujący oznacza Klub, z którego Zawodnik zmienił lub zamierza zmienić przynależność klubową na Klub pozyskujący;

Klub pozyskujący oznacza Klub, na który Zawodnik zmieni lub zamierza zmienić przynależność klubową z Klubu odstępującego;

Okres rejestracyjny oznacza każdy okres rejestracyjny ustalony na podstawie obowiązujących przepisów PZPN;

Opcja oznacza klauzulę zawartą w Kontrakcie, zgodną z postanowieniami Uchwały, przewidującą możliwość przedłużenia okresu obowiązywania Kontraktu na czas oznaczony;

Sezon rozgrywkowy oznacza okres od 1 lipca danego roku do dnia 30 czerwca roku następnego, chyba że decyzją Zarządu PZPN postanowiono inaczej;

Uchwała oznacza Minimalne wymagania dla standardowych kontraktów zawodników w sektorze zawodowej piłki nożnej przyjęte uchwałą Zarządu PZPN.

Uchwała w sprawie statusu zawodników oznacza uchwałę nr VIII/124 z dnia 14 lipca 2015 roku z późn. zm., Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej w sprawie statusu zawodników oraz zasad zmian przynależności klubowej;

Nieobecność z powodu macierzyństwa oznacza minimalny okres płatnej nieobecności Zawodniczki wynoszący 14 tygodni, w tym co najmniej osiem tygodni do wykorzystania po porodzie.

ART. 4. – DOPUSZCZALNOŚĆ ZAWARCIA KONTRAKTU

1. W określonym czasie Zawodnik może być związany z Klubem tylko jednym obowiązującym Kontraktem, z zastrzeżeniem innych postanowień niniejszego artykułu.
2. Zawodnik może zawrzeć Kontrakt z Klubem:
    a. jeżeli nie jest związany Kontraktem z innym Klubem;
    b. jeżeli dotychczasowy Kontrakt z Klubem odstępującym zawiera klauzulę odstępnego, na podstawie której, w przypadku zapłaty oznaczonej kwoty pieniężnej Kontrakt ulega automatycznemu rozwiązaniu, zaś Klub odstępujący został powiadomiony pisemnie o zamiarze skorzystania z tej klauzuli i kwota odstępnego została zapłacona;
    c. jeżeli dotychczasowy Kontrakt Zawodnika wygaśnie w ciągu 6 miesięcy;
    d. jeżeli Klub odstępujący zawrze z Klubem pozyskującym umowę transferu czasowego – na czas trwania transferu czasowego;
3. Skuteczność Kontraktu jest zawieszona do chwili uprawnienia Zawodnika do Klubu, z którym zawarł Kontrakt. Zasady uprawnienia Zawodnika do Klubu oraz wzajemne rozliczenia między Klubami z tytułu ekwiwalentu za wyszkolenie i rozwój reguluje odrębna uchwała PZPN.
4. W przypadku zawarcia przez Zawodnika Kontraktu z Klubem pozyskującym na czas trwania transferu czasowego, Kontrakt Zawodnika z Klubem odstępującym ulega na ten okres zawieszeniu. W okresie obowiązywania transferu czasowego wszelkie zobowiązania kontraktowe wobec Zawodnika ciążą na Klubie pozyskującym, chyba że umowa transferu czasowego stanowi inaczej.
5. W przypadku gdy umowa transferu czasowego daje Klubowi pozyskującemu prawo do transferu definitywnego, bezpośrednio po zakończeniu okresu obowiązywania transferu czasowego, Zawodnik może zawrzeć z Klubem pozyskującym Kontrakt na okres dłuższy niż okres transferu czasowego, jednakże skuteczność tego Kontraktu po zakończeniu okresu obowiązywania umowy transferu czasowego jest uzależniona od skorzystania przez Klub pozyskujący z prawa do transferu definitywnego Zawodnika. W przypadku skorzystania przez Klub pozyskujący z prawa do transferu definitywnego Zawodnika, zawieszony Kontrakt Zawodnika z Klubem odstępującym automatycznie wygasa.

6. Wszelkie naruszenia postanowień niniejszego artykułu stanowią naruszenie dyscypliny związkowej i podlegają karze dyscyplinarnej, orzekanej według właściwych przepisów związkowych.
7. **W przypadku łącznego spełnienia się następujących przesłanek:**
    a. **wygaśnięcia okresu obowiązywania dotychczasowego Kontraktu Zawodnika najpóźniej z ostatnim dniem poprzedzającym rozpoczęcie Okresu rejestracyjnego; oraz**
    b. **zawarcia przez Zawodnika z innym Klubem Kontraktu, obowiązującego począwszy od pierwszego dnia tego Okresu rejestracyjnego,**

    na zgodny wniosek Klubu pozyskującego oraz Zawodnika (złożony najwcześniej 3 dni po zakończeniu udziału przez Klub odstępujący w rozgrywkach poprzedzających wskazany powyżej Okres rejestracyjny), Klub odstępujący zobowiązany jest w terminie 3 dni od dnia otrzymania wniosku podpisać porozumienie o rozwiązaniu dotychczas obowiązującego ten Klub i Zawodnika Kontraktu. Z tytułu rozwiązania Kontraktu Klub odstępujący nie jest zobowiązany do zapłaty Zawodnikowi jakiegokolwiek wynagrodzenia należnego za okres od dnia zawarcia porozumienia, a także nie jest uprawniony do uwarunkowania zawarcia porozumienia zrzeczeniem się przez Zawodnika jakichkolwiek wymagalnych na dzień zawarcia porozumienia wierzytelności z tytułu Kontraktu lub jakiegokolwiek innego stosunku zobowiązaniowego w związku z profesjonalnym uprawianiem przez Zawodnika piłki nożnej.

ART. 5. – OBOWIĄZKI STRON PRZED PODPISANIEM KONTRAKTU

Przed podpisaniem Kontraktu:

1. Klub powinien udostępnić Zawodnikowi przepisy Uchwały;
2. Klub powinien udostępnić Zawodnikowi obowiązujące Regulaminy wewnątrzklubowe, w szczególności dotyczące wewnętrznych przepisów dyscyplinarnych. Zawodnik powinien potwierdzić w formie pisemnej zapoznanie się z tymi dokumentami;
3. Klub powinien przeprowadzić badania lekarskie Zawodnika. Ważność Kontraktu nie może być uzależniona od wyników późniejszych badań lekarskich.
4. Zawodnik powinien poinformować Klub o wszelkich umowach, których jest stroną, lub które go dotyczą, a są związane z wykonywaniem przez niego obowiązków Zawodnika. Brak uprzedniej informacji zwalnia Klub z obowiązku respektowania zobowiązań Zawodnika wynikających z wyżej wymienionych umów, bez względu na wynikające z nich konsekwencje cywilnoprawne dla Zawodnika.

Art. 6. - KONTRAKT

1. Kontrakt określa wszelkie prawa i obowiązki ustalone pomiędzy Klubem a Zawodnikiem związane z profesjonalnym uprawianiem piłki nożnej przez Zawodnika, w tym:
    a. wynagrodzenie indywidualne Zawodnika należne z tytułu profesjonalnego uprawiania piłki nożnej na rzecz Klubu;
    b. wynagrodzenie dodatkowe Zawodnika, w tym wynagrodzenie uzależnione od wyniku sportowego osiągniętego przez Klub;
    c. inne świadczenia Klubu na rzecz Zawodnika o charakterze niepieniężnym;
    d. świadczenia Zawodnika na rzecz Klubu.
2. Pod rygorem nieważności Kontrakt musi zawierać:
    a. datę rozpoczęcia (dzień/miesiąc/rok), jak również datę zakończenia (dzień/miesiąc/rok) Kontraktu, przy czym Kontrakt nie może zostać zawarty na okres krótszy niż do dnia zakończenia Sezonu rozgrywkowego, **przy czym Strony mogą uzgodnić, że Kontrakt obowiązuje do dnia następującego po dniu ostatniego meczu Sezonu rozgrywkowego lub zakończenia miesiąca, w którym odbył się ostatni mecz Sezonu rozgrywkowego** i nie dłuższy niż 5 lat, z zastrzeżeniem odmiennych postanowień niniejszej Uchwały dotyczących okresu obowiązywania Kontraktu zawieranego z Klubem pozyskującym Zawodnika w przypadku transferu czasowego oraz maksymalnego okresu obowiązywania Kontraktu U18;

b. wynagrodzenie indywidualne Zawodnika za cały okres obowiązywania Kontraktu, odrębnie za każdy Sezon rozgrywkowy, podane w kwocie brutto, z jednoczesnym określeniem waluty i terminu wypłaty tego wynagrodzenia oraz sposobu płatności; jeżeli wynagrodzenie indywidualne Zawodnika nie obejmuje całości okresu obowiązywania Kontraktu, Kontrakt jest ważny tylko w Sezonach rozgrywkowych, w odniesieniu, do których to wynagrodzenie zostało wyraźnie określone.

3. Kontrakt musi ponadto zawierać:
   a. dane dotyczące imienia i nazwiska, daty urodzenia, narodowości oraz stałego adresu zamieszkania Zawodnika; w przypadku zawodnika niepełnoletniego również dane dotyczące imienia i nazwiska, narodowości oraz stałego adresu zamieszkania jego przedstawicieli ustawowych;
   b. dane dotyczące firmy, numeru wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub innego rejestru/ewidencji prowadzonych na podstawie przepisów prawa powszechnego, adresu Klubu oraz imienia i nazwiska osób reprezentujących Klub wraz ze wskazaniem podstawy reprezentacji;
   c. dane dotyczące imienia i nazwiska osób uczestniczących w negocjacjach lub będących przy podpisaniu Kontraktu (np. tłumacz, doradca prawny Zawodnika, pośrednik transakcyjny), oraz podpis tych osób;
   d. określenie wysokości wynagrodzenia pośrednika transakcyjnego reprezentującego Zawodnika, jeżeli to wynagrodzenie ma zostać zapłacone przez Klub;
   e. wskazanie innego poza językiem polskim, języka obcego stosowanego przy czynnościach prawnych oraz wymianie informacji pomiędzy Klubem a Zawodnikiem nie władającym językiem polskim, przy czym w takim wypadku Kontrakt musi być dwujęzyczny i określać która wersja językowa Kontraktu jest wiążąca na wypadek rozbieżności w treści;
   f. wskazanie prawa, któremu Kontrakt podlega oraz jurysdykcji zgodnej z obowiązującymi przepisami FIFA i PZPN;
   g. określenie zasady zachowania poufności Kontraktu;
   h. wskazania adresów mailowych Stron, na które doręczana może być korespondencja związana z Kontraktem, wywołująca skutki prawne.

4. Kontrakt powinien zawierać (zobowiązania Klubu):
   a. wskazanie zasad ustalania wynagrodzenia dodatkowego Zawodnika, w tym poprzez odesłanie do Regulaminów wewnątrzklubowych;
   b. wszelkie świadczenia Klubu na rzecz Zawodnika o charakterze niepieniężnym;
   c. zapewnienie Zawodnikowi warunków do podnoszenia kwalifikacji sportowych, w szczególności poprzez umożliwienie mu uczestniczenia w treningach zespołowych, chyba że odmienny sposób podnoszenia kwalifikacji sportowych Zawodnika byłby podyktowany uzasadnionymi obiektywnymi przyczynami sportowymi;
   d. określenie czasu wykonywania obowiązków kontraktowych przez Zawodnika uwzględniającego rozmiar jego zadań wynikających z Kontraktu;
   e. określenie zasad korzystania przez Klub z wizerunku Zawodnika, przy czym w przypadku uprzedniego zawarcia przez Zawodnika umowy przenoszącej prawa do wykorzystania wizerunku Zawodnika na inny podmiot, okoliczność ta powinna być w Kontrakcie wskazana;
   f. określenie sposobu uczestnictwa w edukacji szkolnej dla Zawodników kontynuujących edukację;
   g. określenie okresu wypoczynku, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia indywidualnego Zawodnika, przy czym okres ten nie może być krótszy niż 4 tygodnie w każdym 12 miesięcznym okresie obowiązywania Kontraktu, w tym minimum 14 dni kalendarzowych w okresie ciągłym uzgodnionym przez Strony;
   h. zobowiązanie Klubu do przestrzegania przepisów dotyczących praw człowieka, w tym prawa do swobodnej wypowiedzi Zawodnika w zakresie nie wykraczającym poza ochronę swojego słusznego interesu oraz zakazu dyskryminacji Zawodnika;
   i. zobowiązanie Klubu do zwalniania Zawodnika w przypadku powołania go do gry w reprezentacji narodowej, w terminach FIFA;

j. zobowiązanie Klubu do ubezpieczenia Zawodnika od następstw nieszczęśliwych wypadków wynikłych z uprawiania sportu piłki nożnej zgodnie z przepisami prawa powszechnego oraz przepisami FIFA;
k. informacje dotyczące zakresu świadczeń Klubu wobec Zawodnika z tytułu ubezpieczenia społecznego, zdrowotnego, osobowego i majątkowego oraz sposobu rozliczania obciążeń podatkowych;
l. informacje dotyczące zasad i warunków prowadzenia i przechowywania oraz dostępu Zawodnika do odpowiednich rejestrów dotyczących stanu zdrowia Zawodnika związanego z profesjonalnym uprawianiem piłki nożnej, przy uwzględnieniu zasad ochrony danych osobowych.

5. Kontrakt powinien zawierać (zobowiązania Zawodnika):
   a. zobowiązanie Zawodnika do reprezentowania Klubu w krajowych i międzynarodowych zawodach piłkarskich na najwyższym możliwym poziomie oraz do przestrzegania Przepisów gry w piłkę nożną;
   b. zobowiązanie Zawodnika do aktywnego uczestnictwa w procesie szkoleniowym i współzawodnictwie sportowym, zgodnie z instrukcjami sztabu szkoleniowego Klubu;
   c. zobowiązanie Zawodnika do prowadzenia zdrowego trybu życia i zachowywania wysokiej sprawności fizycznej;
   d. zobowiązanie Zawodnika do uczestniczenia w wydarzeniach sportowych i społecznych, w tym marketingowych, reklamowych i promocyjnych wskazanych przez Klub;
   e. zobowiązanie Zawodnika do regularnego poddawania się badaniom lekarskim zalecanym przez lekarza klubowego oraz do stosowania wyłącznie środków farmakologicznych przypisanych przez lekarza klubowego lub z nim uzgodnionych;
   f. zobowiązanie Zawodnika do przestrzegania przepisów antydopingowych;
   g. zobowiązanie Zawodnika do niezwłocznego powiadomienia Klubu o wypadku lub chorobie wraz z dostarczeniem stosownego zaświadczenia lekarskiego oraz do stosowania się do poleceń sztabu medycznego Klubu w związku z niezdolnością do wykonywania obowiązków kontraktowych;
   h. zobowiązanie Zawodnika do dbania o mienie Klubu i przyjęcie przez Zawodnika odpowiedzialności materialnej za powierzony sprzęt sportowy;
   i. zobowiązanie Zawodnika do niepodejmowania działań mogących narazić dobre imię Klubu, jego właścicieli, sponsorów oraz osób z nim bezpośrednio związanych, a także organizatorów lub podmiotów prowadzących rozgrywki;
   j. zobowiązanie Zawodnika do przestrzegania w rozsądnych granicach poleceń władz Klubu w zakresie dotyczącym aktywności pozapiłkarskiej (lokalizacja miejsca zamieszkania w okresie obowiązywania Kontraktu, sposób spędzania wolnego czasu, wyłączenie określonego rodzaju aktywności sportowej, ograniczenie dopuszczalności prowadzenia czasochłonnej aktywności pozasportowej);
   k. zobowiązanie Zawodnika do przestrzegania zakazu udziału w zakładach bukmacherskich dotyczących jakichkolwiek rozgrywek piłkarskich.

6. Obligatoryjnym postanowieniem Kontraktu lub załącznikiem do Kontraktu jest podpisane przez Zawodnika oświadczenie o następującej treści:
   „Jako zawodnik profesjonalny i członek wielkiej piłkarskiej społeczności zobowiązuję się do respektowania obowiązujących w piłce nożnej zasad oraz przestrzegania reguł fair play. Wszystkie swoje umiejętności, talent i siłę woli poświęcę osiągnięciu najlepszych wyników sportowych, szanując jednocześnie takie same dążenia przeciwników we współzawodnictwie sportowym. Moim celem zawsze będzie zwycięstwo, ale tylko odniesione w duchu szlachetnej i uczciwej rywalizacji sportowej. W przypadku dopuszczenia się przeze mnie przekupstwa sportowego stwierdzonego prawomocnym wyrokiem sądu karnego zobowiązuję się wpłacić na konto PZPN kwotę odpowiadającą moim rocznym zarobkom otrzymanym od klubu na podstawie umowy kontraktowej w sezonie, w którym stwierdzono popełnienie przekupstwa sportowego tytułem zryczałtowanego odszkodowania za popełniony przeze mnie występek. Jednocześnie w przypadku skierowania do Sądu aktu oskarżenia o czyn w postaci przekupstwa sportowego, upoważniam Klub do potrącania z mojego wynagrodzenia kwoty w wysokości

50% i przekazywanie tej kwoty na rachunek PZPN w celu zabezpieczenia roszczeń PZPN z tytułu zryczałtowanego odszkodowania.

7. Kontrakt musi być sporządzony w formie pisemnej pod rygorem nieważności oraz powinien być podpisany przez osoby upoważnione do reprezentowania Klubu oraz Zawodnika lub jego przedstawicieli ustawowych. Wszelkie zmiany Kontraktu pod rygorem nieważności muszą być sporządzone w formie pisemnego aneksu podpisanego przez obie Strony.
8. Kontrakt musi być sporządzony w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej z jego stron oraz dla podmiotu prowadzącego rozgrywki piłkarskie w celu rejestracji zgodnie z właściwymi przepisami PZPN.
9. **Zapisy przyznające Klubom uprawnienie do jednostronnego przedłużenia terminów zapłaty wymagalnych kwot wynikających z Kontraktu (tzw. „Okresy prolongaty") są bezskuteczne. Dla uniknięcia wątpliwości, niniejsze postanowienie nie wyłącza możliwości zawarcia porozumienia między Zawodnikiem a Klubem, w którym strony postanowiły o przedłużeniu terminów zapłaty. Kontrakty obowiązujące w czasie wejścia w życie niniejszego postanowienia, nie są objęte powyższym zakazem.**

ART. 7. – PRZEDŁUŻENIE KONTRAKTU NA CZAS OZNACZONY

1. Strony mogą przedłużyć okres obowiązywania Kontraktu na czas oznaczony za porozumieniem stron.
2. Kontrakt może zawierać Opcję jednostronnego przedłużenia Kontraktu na poniżej wskazanych, dookreślonych jednoznacznie w Kontrakcie i spełnionych łącznie warunkach:
    a. okres przedłużenia nie będzie dłuższy niż okres obowiązywania Kontraktu, z zachowaniem zasad określonych w art. 6 ust 2 lit a Uchwały, chyba że Zawodnik w drodze odrębnego, pisemnego oświadczenia, stanowiącego załącznik do Kontraktu, złoży wniosek o dłuższy okres przedłużenia Kontraktu;
    b. pisemne oświadczenie Klubu o skorzystaniu z Opcji zostanie doręczone Zawodnikowi najpóźniej w terminie 3 miesięcy przed zakończeniem pierwotnego okresu obowiązywania Kontraktu, w przypadku Kontraktu zawartego na okres powyżej 12 miesięcy albo najpóźniej w terminie 1 miesiąca przed zakończeniem pierwotnego okresu obowiązywania Kontraktu, w przypadku Kontraktu zawartego na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy włącznie;
    c. za okres przedłużonego Kontraktu w drodze Opcji, Zawodnik otrzyma wynagrodzenie indywidualne należne z tytułu profesjonalnego uprawiania piłki nożnej w wysokości nie niższej niż 120% tego wynagrodzenia za ostatni rok pierwotnego okresu obowiązywania Kontraktu oraz inne świadczenia pieniężne i niepieniężne - na warunkach nie gorszych od obowiązujących za ostatni rok pierwotnego okresu obowiązywania Kontraktu;
    d. Zawodnik zrzeknie się uprawnienia do zawarcia przyszłego Kontraktu z innym klubem piłkarskim na 6 miesięcy przed wygaśnięciem dotychczasowego Kontraktu, w okresie poprzedzającym możliwość skorzystania przez Klub z Opcji albo zobowiąże się do zapłaty kary umownej na rzecz Klubu, nie wyższej niż 50% wynagrodzenia indywidualnego należnego Zawodnikowi z tytułu profesjonalnego uprawiania piłki nożnej ustalonego zgodnie z ust. 2c powyżej, płatnej w przypadku podpisania przez Zawodnika przyszłego Kontraktu z innym Klubem przed złożeniem oświadczenia przez Klub wynikającego z Opcji. Wyklucza się możliwości zastrzeżenia w Kontakcie odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej.
3. Opcja niezgodna z postanowieniami ust. 2 jest nieważna, a skorzystanie z Opcji z naruszeniem postanowień ust. 2 jest bezskuteczne.

ART. 8. – STABILNOŚĆ KONTRAKTOWA

1. Kontrakt może być w każdej chwili rozwiązany na podstawie porozumienia stron, sporządzonego w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Stronom Kontraktu nie przysługuje prawo do wypowiedzenia lub jednostronnego rozwiązania Kontraktu, z zastrzeżeniem przypadków przewidzianych w niniejszym artykule.

3. Zawodnikowi przysługuje prawo do jednostronnego rozwiązania Kontraktu z winy Klubu poprzez oświadczenie złożone Klubowi w formie pisemnej pod rygorem nieważności, wyłącznie w następujących przypadkach:
    a. Klub opóźnia się z zapłatą na rzecz Zawodnika wynagrodzenia indywidualnego należnego mu z tytułu profesjonalnego uprawiania piłki nożnej za okres co najmniej dwóch miesięcy, pod warunkiem, iż po upływie tego okresu Zawodnik wyznaczy pisemnie Klubowi dodatkowy termin zapłaty, nie krótszy niż 14 dni, z zastrzeżeniem, iż brak zapłaty zaległości w pełnej wysokości spowoduje możliwość skorzystania z prawa do jednostronnego rozwiązania Kontraktu z winy Klubu;
    b. Klub ze swojej winy zaniechał zgłoszenia Zawodnika do rozgrywek ligowych, pod warunkiem, iż oświadczenie o rozwiązaniu Kontraktu zostanie złożone w terminie jednego miesiąca od daty zamknięcia okresu zmiany przynależności klubowej zgodnie z obowiązującymi przepisami PZPN;
    c. Klub ze swojej winy zaniechał obowiązkowego ubezpieczenia Zawodnika od następstw nieszczęśliwych wypadków w sporcie i na skutek czego Zawodnik nie otrzymał należnego mu świadczenia ubezpieczeniowego lub jego równowartości od Klubu albo Klub nie przedstawił dowodu zawarcia umowy ubezpieczenia w terminie 14 dni od daty pisemnego zgłoszenia takiego żądania przez Zawodnika, pod warunkiem, iż oświadczenie o rozwiązaniu Kontraktu zostanie złożone w terminie jednego miesiąca od daty wystąpienia któregokolwiek ze zdarzeń;
    d. Klub nie zapewnia Zawodnikowi leczenia lub rehabilitacji po kontuzji doznanej czasie gry w ramach współzawodnictwa sportowego lub treningu lub odmawia pokrycia kosztów leczenia lub rehabilitacji poniesionych przez Zawodnika, na które Zawodnik uprzednio otrzymał od Klubu pisemną zgodę, w ramach której Klub zaakceptował szacowane koszty leczenia lub rehabilitacji, pod warunkiem, iż oświadczenie o rozwiązaniu Kontraktu zostanie złożone w terminie jednego miesiąca od daty wystąpienia któregokolwiek ze zdarzeń;
    e. Klub został przeniesiony do niższej klasy rozgrywkowej na skutek innych zdarzeń niż rywalizacja sportowa, na podstawie prawomocnego orzeczenia wydanego przez właściwy organ dyscyplinarny PZPN, pod warunkiem, iż oświadczenie o rozwiązaniu Kontraktu zostanie złożone w terminie jednego miesiąca od daty uprawomocnienia się orzeczenia dyscyplinarnego.
4. Klubowi przysługuje prawo do jednostronnego rozwiązania Kontraktu z winy Zawodnika poprzez oświadczenie złożone Zawodnikowi w formie pisemnej pod rygorem nieważności, wyłącznie w następujących przypadkach:
    a. Zawodnik został skazany prawomocnym wyrokiem wydanym przez sąd powszechny za przestępstwo umyślne ścigane z urzędu, pod warunkiem, iż oświadczenie o rozwiązaniu Kontraktu zostanie złożone w terminie jednego miesiąca od daty uzyskania potwierdzonej urzędowo informacji o tym fakcie;
    b. Zawodnik został ukarany karą dyskwalifikacji nie krótszą niż 3 miesiące, orzeczoną przez właściwy organ dyscyplinarny, pod warunkiem, iż oświadczenie o rozwiązaniu Kontraktu zostanie złożone w terminie jednego miesiąca od daty uprawomocnienia się orzeczenia dyscyplinarnego;
    c. Wobec Zawodnika obowiązuje przez okres co najmniej 3 miesięcy środek zapobiegawczy w postaci zakazu uczestnictwa w rozgrywkach mistrzowskich i pucharowych, który został zastosowany na podstawie orzeczenia właściwego organu dyscyplinarnego, które stało się prawomocne;
    d. Zawodnik co najmniej trzykrotnie w okresie następujących po sobie sześciu miesięcy (niezależnie czy w roku kalendarzowym czy w Sezonie rozgrywkowym) bez przedstawienia Klubowi pisemnego usprawiedliwienia w terminie 7 dni od nieobecności, nie był obecny na zajęciach

treningowych, pod warunkiem, iż oświadczenie o rozwiązaniu Kontraktu zostanie złożone odpowiednio do dnia 10 stycznia lub do 10 dnia po zakończeniu danego sezonu rozgrywkowego w zależności od tego, czy nieobecność Zawodnika miała miejsce w okresie sześciu miesięcy zakończonym przed upływem jednej z wyżej wymienionych dat;

e. Zawodnik brał udział w jakichkolwiek zakładach bukmacherskich dotyczących jakichkolwiek rozgrywek piłkarskich, pod warunkiem, iż oświadczenie o rozwiązaniu Kontraktu zostanie złożone terminie jednego miesiąca od daty uzyskania potwierdzonej informacji o tym fakcie.

5. Klubowi przysługuje prawo do jednostronnego oświadczenia o rozwiązaniu Kontraktu bez winy Zawodnika poprzez oświadczenie złożone Zawodnikowi w formie pisemnej pod rygorem nieważności, wyłącznie w następujących przypadkach:
   a. Zawodnik, za wyjątkiem bramkarza, wystąpił w mniej niż 10% oficjalnych meczów rozegranych przez Klub w rozgrywkach mistrzowskich i pucharowych w pierwszej drużynie seniorów w całym sezonie poprzedzającym sezon, w którym Klub składa oświadczenie o jednostronnym rozwiązaniu Kontraktu, pod warunkiem złożenia takiego oświadczenia w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia okresu zmiany przynależności klubowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami PZPN;
   b. Zawodnik z powodu kontuzji lub choroby, stwierdzonej zaświadczeniem lekarskim, nie wystąpił w oficjalnych meczach rozegranych przez Klub w rozgrywkach mistrzowskich i pucharowych przez okres dłuższy niż łącznie 180 dni w roku kalendarzowym lub w Sezonie rozgrywkowym, pod warunkiem, iż oświadczenie o rozwiązaniu Kontraktu zostanie złożone odpowiednio do dnia 10 stycznia lub do 10 dnia po zakończeniu danego sezonu rozgrywkowego;
   c. Po spadku Klubu do niższej klasy rozgrywkowej na skutek rywalizacji sportowej, pod warunkiem, iż oświadczenie o rozwiązaniu Kontraktu zostanie złożone do 10 dnia po zakończeniu danego sezonu rozgrywkowego, a Klub nie będzie posiadać wobec Zawodnika żadnych zaległości w wypłacie wynagrodzenia kontraktowego oraz Klub wypłaci Zawodnikowi odszkodowanie w wysokości stanowiącej równowartość jednomiesięcznego wynagrodzenia indywidualnego należnego Zawodnikowi z tytułu profesjonalnego uprawiania piłki nożnej, chyba że strony uzgodnią zmianę warunków Kontraktu.
6. Oświadczenia, o których mowa w ust. 3-5 uważa się za złożone drugiej Stronie z chwilą doręczenia pisma za potwierdzeniem odbioru lub w terminie 3 dni od daty przesłania adresatowi na wskazany w Kontrakcie adres e-mail zeskanowanego dokumentu opatrzonego podpisami upoważnionych osób.
7. Oświadczenia, o których mowa w ust. 3-5 powinny być jednocześnie przedłożone organowi prowadzącemu rozgrywki. Przepis ust. 6 stosuje się odpowiednio.
8. Stronom przysługuje prawo złożenia pozwu o ustalenie bezskuteczności oświadczeń, o których mowa w ust. 3-5 lub o ustalenie prawa do odszkodowania za złożenie oświadczeń z naruszeniem przepisów Uchwały. Pozwy takie składa się do PSP w terminie 7 dni od dnia doręczenia oświadczenia, w rozumieniu ust. 6.
9. Oświadczenia, o których mowa w ust. 3-5, wywołują skutki prawne w nich wyrażone z dniem upływu terminu na złożenie pozwów, o których mowa w ust. 8. W przypadku złożenia takich pozwów we wskazanym w ust. 8 terminie, skutki prawne oświadczeń, o których mowa w ust. 3-5 powstają z dniem wydania przez PSP orzeczenia w I instancji o oddaleniu powództwa. W przypadku uznania zasadności pozwu na etapie postępowania odwoławczego, PSP może ustalić jedynie prawo do odszkodowania. Jeżeli PSP oddali pozew dopiero na etapie postępowania odwoławczego, oświadczenia, o których mowa w ust. 3-5, wywołują skutki prawne dopiero z dniem wydania tego orzeczenia.
10. Każdej ze Stron przysługuje prawo skierowania pozwu do PSP o rozwiązanie Kontraktu z winy jednej ze Stron lub z przyczyn niezawinionych przez Strony, w

innych przypadkach niż wskazane w ust 3-5. Rozpoznając sprawę PSP w każdym przypadku indywidualnie ocenia czy w danej sprawie doszło do rażącego naruszenia przez Klub lub Zawodnika obowiązków kontraktowych. Rozwiązanie kontraktu następuje z dniem prawomocnego rozstrzygnięcia PSP, chyba że orzeczeniu wydanemu w pierwszej instancji zostanie nadany rygor natychmiastowej wykonalności.

11. Pozew, o którym mowa w ust. 10 może być złożony w szczególności przez Zawodnika:
    a. którego Klub zobowiązuje do treningów indywidualnych w sytuacji, gdy takie treningi nie są uzasadnione względami medycznymi lub obiektywnymi względami szkoleniowymi;
    b. powyżej 23 roku życia, gdy Zawodnik ten wziął udział w mniej niż 10% oficjalnych meczów rozegranych przez Klub w rozgrywkach mistrzowskich i pucharowych w pierwszej drużynie seniorów w całym sezonie; powyższe uprawnienie nie przysługuje bramkarzowi.
12. Każdej ze Stron Kontraktu przysługuje prawo złożenia do PSP pozwu o ustalenie treści Kontraktu lub stwierdzenie jego nieważności w całości lub w części. Prawomocne orzeczenie PSP jest wiążące dla Stron, chyba że orzeczeniu wydanemu w pierwszej instancji zostanie nadany rygor natychmiastowej wykonalności.
13. W przypadku złożenia przez Zawodnika lub Klub pozwu do PSP o rozwiązanie Kontraktu z winy drugiej strony lub z przyczyn niezawinionych i stwierdzenia braku podstaw do takiego rozwiązania Kontraktu, PSP może rozwiązać Kontrakt bez orzekania o winie, jeżeli żadna ze stron nie zgadza się na kontynuację Kontraktu, a z całokształtu okoliczności faktycznych sprawy wynika, iż dalsze obowiązywanie Kontraktu byłoby sprzeczne z celami i zasadami uprawiania sportu profesjonalnego oraz celami i zasadami podejmowania działalności w zakresie kultury fizycznej. Rozwiązanie Kontraktu jest jednak niedopuszczalne, jeżeli wskutek rozwiązania ucierpiałoby dobro Zawodnika lub Klubu, albo rozwiązanie Kontraktu naruszałoby zasady słuszności, dobrej wiary, dobrych obyczajów oraz ducha sportu.

ART. 9. – SANKCJE ZA NIEUZSADNIONE NARUSZENIE STABILNOŚCI KONTRAKTOWEJ PRZEZ ZAWODNIKA

1. **W przypadku, gdy rozwiązanie Kontraktu podpisanego przed ukończeniem przez Zawodnika 28 roku życia nastąpi z winy Zawodnika w ciągu pierwszych trzech lat jego obowiązywania, zostaną wobec Zawodnika zastosowane sankcje zgodnie Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN, a Zawodnik zobowiązany będzie ponadto do zapłaty odszkodowania.**
2. Przepis ust. 1 ma odpowiednie zastosowanie w przypadku, gdy rozwiązanie Kontraktu podpisanego po ukończeniu przez Zawodnika 28 roku życia nastąpi z winy Zawodnika w ciągu pierwszych dwóch lat jego obowiązywania.
3. **W przypadku rozwiązania Kontraktu z winy Zawodnika w innych terminach niż wskazane w ust. 1 i 2, wobec zawodnika nie będą miały zastosowania sankcje.**
4. **W przypadku złożenia przez Zawodnika bezpodstawnego oświadczenia o jednostronnym rozwiązaniu Kontraktu z winy Klubu, gdy fakt ten zostanie stwierdzony orzeczeniem PSP, na wniosek Klubu, zostaną wobec Zawodnika zastosowane sankcje zgodnie z Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN, a Zawodnik zobowiązany będzie ponadto do zapłaty odszkodowania.**
5. **O sankcjach orzeka Komisja Dyscyplinarna PZPN, natomiast o ustaleniu obowiązku zapłaty odszkodowania orzeka PSP.**
6. **Zgodnie z Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN, uwzględniając w szczególności skalę naruszenia przepisów, stosunek Zawodnika do naruszenia przepisów, wysokość osiąganych dochodów z profesjonalnego uprawiania piłki nożnej, właściwości i warunki osobiste Zawodnika oraz**

sposób jego postępowania po naruszeniu przepisów, Komisja Dyscyplinarna PZPN może orzec wobec Zawodnika sankcje w postaci:

a. kary pieniężnej od kwoty 100 zł. do kwoty 100.000 zł.;

b. kary dyskwalifikacji czasowej nie niższej niż 3 miesiące i nie wyższej niż 1 rok;

7. **Wysokość odszkodowania jest określana przez PSP przy uwzględnieniu okresu obowiązywania Kontraktu, stopnia jego wykonania, kosztów i wydatków związanych z pozyskaniem Zawodnika obejmujących kwotę transferową i wynagrodzenie wypłacone pośrednikowi transakcyjnemu działającemu w imieniu Zawodnika, które nie zostały zamortyzowane przez okres obowiązywania Kontraktu. Odszkodowanie może zostać obniżone, jeżeli przemawia za tym niewielki stopień naruszenia obowiązków przez Zawodnika lub jego sytuacja osobista lub majątkowa.**
8. **W przypadku zawarcia przez Zawodnika więcej niż jednego Kontraktu obejmującego ten sam okres obowiązywania, zastosowanie mają przepisy art. 8 i 9.**
9. **W przypadku, gdy PSP w wyroku stwierdzi podstawy do orzeczenia sankcji wobec Zawodnika, po uprawomocnieniu się wyroku PSP przekaże akta sprawy do Komisji Dyscyplinarnej PZPN.**

ART. 10. – SANKCJE ZA NIEUZSADNIONE NARUSZENIE STABILNOŚCI KONTRAKTOWEJ PRZEZ KLUB

1. **W przypadku rozwiązania Kontraktu z winy Klubu, uwzględniając w szczególności sposób naruszenia przepisów, stosunek Klubu do naruszenia przepisów oraz sposób postępowania po naruszeniu przepisów, Komisja Dyscyplinarna PZPN zgodnie z Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN może nałożyć na Klub sankcje w postaci:**
   a. **kary pieniężnej nie niższej niż 1.000 zł. i nie wyższej niż 500.000 zł.;**
   b. **zakazu dokonywania transferów do Klubu na okres nie dłuższy niż 1 rok;**
2. **W przypadku złożenia przez Klub bezpodstawnego oświadczenia o jednostronnym rozwiązaniu Kontraktu, gdy fakt ten zostanie stwierdzony orzeczeniem PSP, na wniosek Zawodnika, zostaną wobec Klubu zastosowane sankcje zgodnie z Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN.**
3. **W przypadkach, o których mowa w ust. 1 i 2, Klubowi ponadto nie przysługuje prawo do ekwiwalentu za wyszkolenie i rozwój za Zawodnika, z którym Kontrakt został rozwiązany, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.**
4. **Klub jest zobowiązany także do zapłaty Zawodnikowi odszkodowania w wysokości utraconego przez niego wynagrodzenia należnego za okres, na który został zawarty Kontrakt, pomniejszonego o dochody uzyskane z uprawiania piłki nożnej w innym Klubie.**
5. **W przypadku, gdy PSP w wyroku stwierdzi podstawy do orzeczenia sankcji wobec Klubu, po uprawomocnieniu się wyroku PSP przekaże akta sprawy do Komisji Dyscyplinarnej PZPN.**

ART. 10.1. – SANKCJE ZE NIETERMINOWE WYKONYWANIE ZOBOWIĄZAŃ FINANSOWYCH PRZEZ KLUBY

1. **Kluby są zobowiązane do wywiązywania się ze swoich zobowiązań finansowych wobec Zawodników i innych Klubów zgodnie z warunkami określonymi w Kontraktach podpisanych z Zawodnikami oraz w umowach transferowych.**
2. **Każdy Klub, w stosunku do którego w orzeczeniu PSP stwierdzono zwłokę z płatnością o ponad 30 dni bez podstawy wynikającej z Kontraktu, może zostać ukarany przez Komisję Dyscyplinarną PZPN zgodnie z Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN.**
3. **Aby Klub mógł zostać uznany za posiadającego zaległe zobowiązania w rozumieniu niniejszego art. 10.1 i ukarany przez Komisję Dyscyplinarną PZPN zgodnie z ust. 2 powyżej, Zawodnik musi na piśmie wezwać Klub do zapłaty i wyznaczyć Klubowi co najmniej dziesięciodniowy termin na wykonanie zobowiązań finansowych.**

4. **W przypadku, gdy PSP w wyroku stwierdzi podstawy do orzeczenia sankcji wobec Klubu, po uprawomocnieniu się wyroku PSP przekaże akta sprawy do Komisji Dyscyplinarnej PZPN.**
5. **Zastosowanie niniejszego artykułu pozostaje bez wpływu na możliwość zastosowania innych sankcji zgodnie z art. 10 w przypadku jednostronnego rozwiązania Kontraktu przez Zawodnika.**

ART. 10.2. – MINIMALNE WARUNKI DOTYCZĄCE CIĄŻY I MACIERZYŃSTWA ZAWODNICZEK

1. **Ważność Kontraktu nie może być uzależniona od tego, czy Zawodniczka jest w ciąży, zajdzie w ciążę lub korzysta z praw związanych z macierzyństwem.**
2. **Nieobecność Zawodniczki z powodu macierzyństwa jest obowiązkowo płatna przez Klub w wysokości dwóch trzecich wynagrodzenia przewidzianego w Kontrakcie przez cały okres jego obowiązywania, chyba że obowiązujące przepisy prawa powszechnego przewidują korzystniejsze warunki.**
3. **Jeżeli Klub jednostronnie wypowie Zawodniczce Kontrakt z powodu ciąży lub zajścia w ciążę, nieobecności Zawodniczki z powodu macierzyństwa lub korzystania z praw związanych z macierzyństwem, uznaje się, że Kontrakt został rozwiązany z winy Klubu. Przyjmuje się domniemanie, chyba że udowodniono inaczej, że jednostronne rozwiązanie Kontraktu przez Klub w czasie ciąży lub nieobecności Zawodniczki z powodu macierzyństwa nastąpiło z powodu bycia lub zajścia w ciążę przez Zawodniczkę.**
4. **W przypadku rozwiązania przez Klub Kontraktu z Zawodniczką z powodu bycia w ciąży lub zajścia w ciążę, niezależnie od sankcji wskazanych w art. 10 powyżej:**
   a) odszkodowanie należne Zawodniczce oblicza się w następujący sposób:
   i. w przypadku, gdy Zawodniczka nie podpisała żadnego nowego Kontraktu po rozwiązaniu poprzedniego Kontraktu, co do zasady, odszkodowanie jest równe wysokości utraconego przez nią wynagrodzenia należnego za okres, na który został zawarty Kontrakt, który został przedwcześnie rozwiązany;
   ii. w przypadku, gdy Zawodniczka podpisała nowy Kontrakt, odszkodowanie obliczone zgodnie z pkt i. powyżej, zostanie pomniejszone o dochody uzyskane z uprawiania piłki nożnej w innym Klubie,
   iii. w każdym z przypadków (i. oraz ii.) opisanych powyżej, Zawodniczce przysługuje dodatkowe odszkodowanie odpowiadające wysokością sześciomiesięcznemu wynagrodzeniu przedwcześnie rozwiązanego Kontraktu;
   b) oprócz obowiązku wypłaty odszkodowania, na każdy Klub, który jednostronnie rozwiązał Kontrakt z Zawodniczką z powodu ciąży lub zajścia w ciążę, nieobecności Zawodniczki z powodu macierzyństwa lub korzystania z praw związanych z macierzyństwem nałożone zostaną sankcje zgodnie Regulaminem Dyscyplinarnym PZPN. Klub będzie miał zakaz rejestrowania jakichkolwiek nowych Zawodniczek przez dwa pełne i kolejne okresy rejestracyjne. Klub będzie mógł zarejestrować nowe zawodniczki dopiero od następnego okresu rejestracyjnego następującego po pełnym wykonaniu nałożonych sankcji. W szczególności Klub nie będzie uprawniony do skorzystania z wyjątków określonych w art. 27 ust. 1 h) oraz i) Uchwały w sprawie statusu zawodników;
   c) kara przewidziana w lit. b) powyżej może zostać nałożona na Klub łącznie z karą pieniężną.
5. **W przypadku zajścia w ciążę, Zawodniczka w trakcie trwania Kontraktu, ma prawo do:**
   a) wykonywania Kontraktu (tj. udział w rozgrywkach oraz trenowanie) - po uzyskaniu zgody lekarza prowadzącego oraz niezależnego lekarza (wybranego w drodze konsensusu między Zawodniczką a Klubem), który potwierdzi, że jest to dla niej bezpieczne. W takich przypadkach Klub ma obowiązek uwzględnić tę decyzję i sformalizować plan dla dalszego wykonywania Kontraktu w sposób bezpieczny, traktując priorytetowo zdrowie Zawodniczki i zdrowie nienarodzonego dziecka;
   b) wykonywania Kontraktu w sposób alternatywny - jeśli lekarz prowadzący uzna, że kontynuowanie wykonywania Kontraktu nie jest bezpieczne lub jeżeli Zawodniczka

uzna, że nie chce kontynuować wykonywania Kontraktu. W takich przypadkach Klub ma obowiązek uwzględnić tę decyzję i współpracować z Zawodniczką w celu sformalizowania planu realizacji Kontraktu w sposób alternatywny. Zawodniczka w takim przypadku ma prawo do pełnego wynagrodzenia, aż do momentu nieobecności Zawodniczki z powodu macierzyństwa;

c) samodzielnego ustalenia terminu nieobecności z powodu macierzyństwa, biorąc pod uwagę przewidziane minimalne okresy nieobecności Zawodniczki z powodu macierzyństwa.

Każdy Klub, który będzie wywierał presję lub zmuszał Zawodniczkę do nieobecności z powodu macierzyństwa w określonym czasie, zostanie ukarany przez Komisję Dyscyplinarną PZPN;

d) powrotu do uprawiania piłki nożnej i wykonywania Kontraktu po zakończeniu nieobecności Zawodniczki z powodu macierzyństwa - po uzyskaniu zgody lekarza prowadzącego oraz niezależnego lekarza (wybranego w drodze konsensusu między Zawodniczką a Klubem), pod warunkiem, że jest to dla Zawodniczki bezpieczne. W takich przypadkach Klub jest zobowiązany do uwzględnienia decyzji Zawodniczki i ponownego włączenia jej do aktywnego uczestnictwa w procesie szkoleniowym i współzawodnictwie sportowym oraz zapewnienia odpowiedniej stałej opieki medycznej. Po powrocie do uprawiania piłki nożnej i wykonywania Kontraktu Zawodniczce przysługuje wynagrodzenie w pełnej wysokości określonej w Kontrakcie.

6. **Zawodniczce należy zapewnić możliwość karmienia piersią niemowlęcia i / lub odciągania mleka podczas realizacji Kontraktu w Klubie. Kluby są zobowiązane zapewnić odpowiednie udogodnienia zgodnie z obowiązującym przepisami prawa powszechnego.**

ART. 11. – ŚWIADCZENIA DLA ZAWODNIKA W CZASIE NIEZDOLNOŚCI DO GRY

1. W przypadku kontuzji lub choroby uniemożliwiającej występowanie Zawodnikowi w rozgrywkach przez okres krótszy niż łącznie 180 dni w roku kalendarzowym lub w Sezonie rozgrywkowym, stwierdzonej zaświadczeniem lekarskim, Zawodnikowi kontuzjowanemu lub choremu przysługuje wynagrodzenie w pełnej wysokości określonej w Kontrakcie.
2. W przypadku kontuzji lub choroby uniemożliwiającej występowanie Zawodnikowi w rozgrywkach przez okres dłuższy niż łącznie 180 dni w roku kalendarzowym lub w Sezonie rozgrywkowym, stwierdzonej zaświadczeniem lekarskim, jeżeli Klub nie zamierza skorzystać z prawa do jednostronnego rozwiązania Kontraktu, przysługuje mu prawo do ograniczenia wypłaty wynagrodzenia przysługującego Zawodnikowi do kwoty 50% wynagrodzenia indywidualnego należnego z tytułu profesjonalnego uprawiania piłki nożnej na rzecz Klubu, nie później niż do dnia uzyskania przez Zawodnika zdolności do gry.
3. W przypadku ukarania Zawodnika karą dyskwalifikacji nie krótszą niż 3 miesiące lub stosowania wobec Zawodnika środka zapobiegawczego w postaci zakazu uczestnictwa w rozgrywkach mistrzowskich i pucharowych przez okres dłuższy niż 3 miesiące, jeżeli Klub nie zamierza skorzystać z prawa do jednostronnego rozwiązania Kontraktu, przysługuje mu prawo do ograniczenia wypłaty wynagrodzenia przysługującego Zawodnikowi do kwoty 50% wynagrodzenia indywidualnego należnego z tytułu profesjonalnego uprawiania piłki nożnej na rzecz Klubu, nie później niż do chwili ustania przyczyny uniemożliwiającej Zawodnikowi występowanie w rozgrywkach.

ART. 12. – REGULAMINY WEWNĄTRZKLUBOWE

1. Klub może ustanowić wewnętrzne przepisy dyscyplinarne wraz z sankcjami dyscyplinarnymi za ich naruszenie.
2. W związku z naruszeniem przez Zawodnika przepisów, o których mowa w ust. 1, Klub jako organ dyscyplinarny może nałożyć następujące sankcje:
    a. ostrzeżenie;
    b. upomnienie;
    c. nagana;
    d. kara pieniężna do wysokości nieprzekraczającej trzykrotności wynagrodzenia indywidualnego Zawodnika;

e. kara odsunięcia Zawodnika od zajęć z pierwszym zespołem lub przesunięcia Zawodnika do zespołu rezerw na czas określony nie dłuższy niż 3 miesiące.

3. W przypadku nałożenia kary pieniężnej Klub nie ma prawa potrącić tej kary z wymagalnymi zobowiązaniami z tytułu wynagrodzenia Zawodnika przed uprawomocnieniem się wydanego wobec Zawodnika orzeczenia dyscyplinarnego.
4. Postępowanie dyscyplinarne jest przeprowadzane zgodnie z przepisami Regulaminu Dyscyplinarnego PZPN z zachowaniem prawa Zawodnika do obrony i zaskarżenia wydanego orzeczenia do właściwego organu dyscyplinarnego prowadzącego rozgrywki. Zawodnik ma prawo do skorzystania w toku postępowania dyscyplinarnego z pomocy obrońcy.
5. W związku z naruszeniem przez Zawodnika zobowiązań wobec Klubu, Klub może wnioskować do właściwego organu dyscyplinarnego prowadzącego rozgrywki i nałożenie na Zawodnika kar dyscyplinarnych wykraczających poza sankcje określone w ust. 2.
6. Każda zmiana Regulaminu wewnątrzklubowego wymaga przedstawienia na piśmie treści zmian Zawodnikom związanym Kontraktem z Klubem.

ART. 13. – KONTRAKT U18

1. Kontrakt U18 może być zawarty wyłącznie przez zawodnika, który w momencie jego podpisania ukończył 15 rok życia, a nie ukończył 18 roku życia, na okres nie dłuższy niż 3 lata. Wszelkie postanowienia dotyczące dłuższego okresu obowiązywania Kontraktu U18 są nieważne.
2. Każdy Kontrakt U18 z Zawodnikiem, który nie ukończył 18 roku życia może być zawarty wyłącznie za zgodą przedstawicieli ustawowych lub innych opiekunów prawnych, których podpisy powinny znajdować się na Kontrakcie U18, obok podpisu Zawodnika. Powyższa zgoda może zostać także wyrażona w formie odrębnego oświadczenia przedstawicieli ustawowych lub innych opiekunów prawnych z poświadczonymi notarialnie podpisami tych osób.
3. W razie braku zgody, o której mowa w ust. 2, Zawodnik, który nie ukończył 18 roku życia, może wystąpić do właściwego sądu opiekuńczego o wydanie zezwolenia na podpisanie Kontraktu U18.
4. Kontrakt U18, o którym mowa w ust. 1, jest jedyną umową regulującą stosunki prawne w zakresie uprawiania sportu piłki nożnej zawieraną pomiędzy Klubem a Zawodnikiem, który nie ukończył 18 roku życia. Inne umowy w tym zakresie są bezwzględnie nieważne.
5. Kontrakt U18 obowiązujący w dniu ukończenia przez Zawodnika 18 roku życia zachowuje w pełni ważność do upływu okresu jego obowiązywania, bez względu na osiągnięcie przez Zawodnika pełnoletności.
6. Każdy Kontrakt U18 z Zawodnikiem, który nie ukończył 18 roku życia, powinien, pod rygorem nieważności, co najmniej:
    1) formułować prawa i obowiązki stron Kontraktu U18, ze szczególnym uwzględnieniem wieku Zawodnika i terminu obowiązywania Kontraktu U18,
    2) określać zasadnicze, miesięczne wynagrodzenie Zawodnika przez cały okres obowiązywania Kontraktu U18, w wysokości nie mniejszej niż 500 zł miesięcznie brutto.
    3) formułować obowiązek Klubu w zakresie zapewnienia Zawodnikowi podlegającemu ustawowemu obowiązkowi nauki w okresie obowiązywania kontraktu, którego miejsce stałego pobytu (w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego) znajduje się ponad 25 km od siedziby klubu, miejsca zamieszkania w trakcie roku szkolnego, w bliskim jej sąsiedztwie.
    4) zawierać podpisy Zawodnika, jego przedstawicieli ustawowych oraz upełnomocnionych przedstawicieli Klubu.
7. Kontrakt U18 może określać zasady zwrotu kosztów podróży poniesionych przez Zawodnika w związku z udziałem w meczach, a także zwrotu kosztów na wydatki na sprzęt piłkarski, ubezpieczenie i szkolenie.
8. Oferta podpisania pierwszego Kontraktu U18 może zostać złożona Zawodnikowi najwcześniej na 60 dni przed ukończeniem przez niego 15 roku życia. Ofertę uznaje się za prawidłowo doręczoną w dniu jej przedstawienia Zawodnikowi oraz jego przedstawicielom ustawowym (za potwierdzeniem jej doręczenia na piśmie) lub z upływem terminu do

podjęcia przesyłki nadanej listem poleconym (zawierającego ofertę) na ostatnio znane Klubowi adresy zamieszkania Zawodnika i znanych klubowi przedstawicieli ustawowych.

9. Oferta, o której mowa w ust. 8, powinna zawierać, pod rygorem nieważności:
    1) imię, nazwisko Zawodnika;
    2) określenie okresu obowiązywania Kontraktu;
    3) propozycję zasadniczego, miesięcznego wynagrodzenia Zawodnika przez cały okres obowiązywania Kontraktu;
    4) podpis upoważnionych przedstawicieli Klubu.
10. Zawodnik jest zobowiązany pisemnie, pod rygorem nieważności, ustosunkować się do złożonej oferty, o której mowa w ust. 8, w terminie 14 dni od jej otrzymania lub uznania przesyłki za doręczonej. W przypadku odmowy podpisania pierwszego Kontraktu U18, Zawodnik zachowuje status amatora, ze wszystkimi wynikającymi stąd konsekwencjami prawnymi.
11. Stronom Kontraktu U18 nie przysługuje prawo do jego jednostronnego wypowiedzenia, ani też odstąpienia od kontraktu. Stronom Kontraktu U18 nie przysługuje prawo do jednostronnego rozwiązania Kontraktu na podstawie art. 8 ust. 3-5 Uchwały. Kontrakt U18 może zostać rozwiązany przez PSP w trybie określonym w art. 8. ust. 10 Uchwały. Przeciwne postanowienia Kontraktu U18 są nieważne.
12. Kontrakt U18 może być rozwiązany w każdej chwili na podstawie zgodnego oświadczenia stron wyrażonego – pod rygorem nieważności – w formie pisemnej.

ART. 14. – NADZÓR I KONTROLA NAD ZAWIERANIEM KONTRAKTÓW. WŁAŚCIWOŚĆ ORGANÓW PZPN.

1. Kontrakt powinien być dostarczony przez Klub do organu prowadzącego rozrywki w terminie 7 (siedmiu) dni od daty jego zawarcia. Obowiązek powyższy dotyczy również wszelkich zmian w Kontrakcie.
2. Uprawniony do rozgrywek może być wyłącznie Zawodnik, którego Kontrakt został dostarczony przez Klub do organu prowadzącego rozgrywki.
3. Zawodnik oraz Klub są uprawnieni do wglądu w Kontrakt, który został dostarczony do organu prowadzącego rozgrywki.
4. Zawodnik ma prawo złożenia do organu prowadzącego rozgrywki każdego dokumentu, który dotyczy Kontraktu w Klubie.
5. Prawo wglądu do Kontraktu przysługuje organowi prowadzącemu rozgrywki, organowi jurysdykcyjnemu, rozstrzygającemu spór pomiędzy Klubem a Zawodnikiem oraz organowi licencyjnemu i dyscyplinarnemu.
6. Wszelkie sprawy sporne dotyczące ważności, istnienia lub rozwiązania Kontraktu są rozstrzygane przez Piłkarski Sąd Polubowny PZPN. Postępowanie przed PSP PZPN jest dwuinstancyjne.
7. Wszelkie spory o prawa majątkowe lub o prawa niemajątkowe, mogące być przedmiotem ugody, wynikające z Kontraktu, strony poddają kompetencji Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN, chyba że przepisy prawa powszechnego stanowią inną właściwość sądową.

ART. 15. – POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Traci moc uchwała nr II/12 Zarządu PZPN z dnia 19 maja 2002 roku – Zasady regulujące stosunki pomiędzy klubem sportowym a zawodnikiem profesjonalnym.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.
3. Kontrakty o uprawianie piłki nożnej zawarte przed dniem wejścia w życie niniejszych przepisów zachowują swoja ważność do dnia ich rozwiązania lub wygaśnięcia.
4. Art. 8 - 11 Uchwały mają zastosowanie do kontraktów, o których mowa w ust. 3.
5. Kluby są zobowiązane do dostosowania swoich Regulaminów wewnątrzklubowych nie później niż do rozpoczęcia rozgrywek w sezonie 2015/2016.
6. Zobowiązuje się Komisję Dialogu Społecznego do przygotowania na bazie Uchwały projektu wzorcowego rekomendowanego Kontraktu do dnia 31 maja 2015 roku, celem opublikowania na stronie internetowej www.pzpn.pl

Prezes PZPN Zbigniew Boniek