

U. nr I/7 z dnia 31.03.2006 r.

zm. U. nr XIV/337 z 6.10.2009 r.

zm. U. nr XIV/262 z 17.12.2010 r.

**Uchwała nr I/7 z dnia 31 marca 2006 roku
Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej
w sprawie licencji dla Menedżerów ds. Piłkarzy (tekst jednolity)**

Na podstawie art. 1 ust.5 Przepisów Międzynarodowej Federacji Piłki Nożnej dot. Agentów zawodników, uchwalonych przez Komitet Wykonawczy FIFA w dniu 29 października 2007 roku w związku z art. 12 § 1 pkt 24) Statutu PZPN uchwała się, co następuje:

Rozdział I. - Przepisy ogólne.

Art. 1.

1. Uchwała określa zasady działalności Menedżerów ds. Piłkarzy, zwanych dalej w treści niniejszej uchwały Menedżerami, oraz zasady przyznawania, zawieszania lub pozbawiania licencji udzielanej Menedżerom przez PZPN.

2. Tytuł „Menedżer ds. Piłkarzy” podlega ochronie prawnej w ramach przepisów związkowych.

Art. 2. Działalność Menedżera polega na zajmowaniu się regularnie i za wynagrodzeniem:

1. prowadzeniem spraw zawodników piłki nożnej (piłkarzy), w szczególności w celu zawarcia przez nich kontraktów z klubem sportowym,

2. występowania w imieniu i na rzecz zawodników przed organami FIFA, UEFA oraz organami PZPN,

3. prezentowaniem zawodników klubom w celu zawarcia przez kluby umów transferowych.

Art. 3.

1. Działalność Menedżera może wykonywać osoba, która spełnia wymagania określone niniejszą uchwałą, w szczególności posiada stosowną licencję PZPN.

2. Czynności wchodzące w zakres działalności Menedżera mogą być wykonywane również przez adwokata lub radcę prawnego, ale wyłącznie w granicach przysługujących im uprawnień zawodowych, a ponadto rodziców, rodzeństwo lub współmałżonka zawodnika w sprawach dotyczących tego zawodnika. Działalność tych osób nie jest objęta jurysdykcją FIFA i UEFA.

3. Menedżer wykonuje swoje czynności zgodnie z przepisami FIFA, UEFA, PZPN oraz zgodnie z Kodeksem postępowania zawodowego stanowiącym załącznik B do niniejszej Uchwały.

4. Z zastrzeżeniem postanowień art.3 ust.2 zabrania się zawodnikom i klubom korzystania z usług nie licencjonowanych Menedżerów d.s Piłkarzy.

5. Zawodnik niepełnoletni może korzystać z usług menedżera ds. piłkarzy, adwokata lub radcy prawnego w sprawach, o których mowa w art. 2 oraz art. 3 ust. 2, o ile posiada już status piłkarza profesjonalnego, tj. gdy za zgodą przedstawicieli ustawowych podpisze z klubem i realizuje kontrakt o uprawianie piłki nożnej.

Art. 4.

1. Menedżerem może być wyłącznie osoba fizyczna.
2. Menedżer może zorganizować swój zawód w formie przedsiębiorstwa, dopóki praca wykonywana przez jego pracowników jest ograniczona do zadań administracyjnych związanych z działalnością biznesową Menedżera. Jedynie sam Menedżer jest uprawniony do reprezentowania i promowania interesów zawodników/klubów w stosunkach z innymi zawodnikami lub/i klubami.

Art. 5.

Nadzór nad działalnością Menedżerów wykonuje: Komisja Licencji Menedżerskich PZPN (w zakresie spraw krajowych) i Komisja FIFA ds. Statusu Piłkarzy (w zakresie spraw międzynarodowych) oraz w sprawach określonych w przepisach związkowych właściwe organy PZPN.

Rozdział II. - Uprawnienia do wykonywania działalności Menedżera

Art. 6.

Prawo wykonywania działalności Menedżera powstaje z chwilą otrzymania przez Menedżera dokumentu licencji wydanego przez PZPN. Wydanie licencji następuje po podjęciu uchwały przez Zarząd PZPN o wpisaniu kandydata na Listę Menedżerów ds. Piłkarzy.

Art. 7.

1. Na Listę Menedżerów ds. Piłkarzy licencjonowanych przez PZPN może być wpisany ten, kto:

- a) korzysta z pełni praw publicznych,
- b) ma pełną zdolność do czynności prawnych,
- c) posiada obywatelstwo polskie i nie zamieszkuje poza granicami Polski, przez co najmniej okres 2 lat przed złożeniem wniosku o dopuszczenie do egzaminu, bądź posiada obywatelstwo inne niż polskie i przez co najmniej dwa lata posiada prawo pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, przy czym w przypadku obywateli państw Unii Europejskiej (UE) lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, stale przebywających na terytorium RP, wymóg co najmniej dwuletniego pobytu na terytorium RP nie obowiązuje,
- d) posiada nienaganną reputację, a zwłaszcza nie był skazany za przestępstwo przeciwko mieniu, przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, przestępstwo przeciwko obrotowi pieniędzmi i papierami wartościowymi, przestępstwo przekupstwa, sprzedajności i płatnej protekcji lub inne przestępstwo popełnione w celu osiągnięcia korzyści majątkowych, a także za przestępstwo skarbowe lub przestępstwo udziału w zorganizowanej grupie albo związku mającym na celu popełnienie przestępstwa lub przestępstwa skarbowego, bądź za przestępstwo przeciwko życiu i zdrowiu, przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajowości lub inne przestępstwo popełnione z użyciem przemocy lub groźby jej użycia,

- e) nie zajmuje stanowiska w FIFA, UEFA, PZPN, klubie, ani jakiegokolwiek innej organizacji mającej związek z tymi instytucjami,
 - f) złożył z wynikiem pozytywnym egzamin pisemny na zasadach określonych w niniejszej Uchwale.
 - g) doręczył do PZPN podpisany przez siebie Kodeks postępowania zawodowego,
 - h) prowadzi zarejestrowaną na terytorium Unii Europejskiej działalność gospodarczą, obejmującą swoim przedmiotem działalność menedżera ds. piłkarzy,
 - i) doręczył do PZPN polisę ubezpieczeniową, o której mowa w niniejszej Uchwale.
2. Osoby uprawnione na podstawie przepisów ustawy, do wykonywania zawodu adwokata lub radcy prawnego mogą działać w imieniu zawodnika lub klubu wyłącznie w granicach uprawnień przysługujących im jako adwokatom lub radcom prawnym, przy czym tytuł Licencjonowanego Menedżera d.s. Piłkarzy mogą używać dopiero po złożeniu z wynikiem pozytywnym egzaminu pisemnego na zasadach określonych w niniejszej Uchwale. Wykonywanie przez ww. osoby działalności menedżerskiej podlega przepisom niniejszej Uchwały.
3. Wpis na Listę Menedżerów ds. Piłkarzy licencjonowanych przez PZPN następuje na podstawie uchwały Zarządu PZPN, podjętej w oparciu o decyzję Komisji Licencji Menedżerskich PZPN w sprawie spełnienia przez kandydatów przesłanek określonych niniejszą Uchwałą.
4. Listę Menedżerów ds. Piłkarzy prowadzi Komisja Licencji Menedżerskich PZPN, która po każdej dacie egzaminu na podstawie uchwały Zarządu PZPN sporządza aktualną listę Menedżerów licencjonowanych przez PZPN uprawnionych do działalności menedżerskiej i przesyła ją do FIFA. Przedmiotową listę Komisja Licencji Menedżerskich PZPN publikuje poprzez oficjalne kanały komunikacji PZPN, a także przesyła ją do FIFA. FIFA sporządza listę licencjonowanych menedżerów i publikuje ją na swojej oficjalnej stronie internetowej.

Art. 8.

1. Osoba fizyczna pragnąca wykonywać działalność menedżerską, spełniająca przesłanki określone w art. 7 ust. 1 pkt. a-e, może zwrócić się z pisemnym podaniem do Komisji Licencji Menedżerskich PZPN o dopuszczenie do egzaminu. Podania spółek lub klubów nie będą rozpatrywane.
2. Do podania, o którym mowa w art. 8 ust. 1 kandydat winien załączyć:
- a) oświadczenie, iż korzysta z pełni praw publicznych i posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) oświadczenie, że posiada obywatelstwo polskie i nie zamieszkiwał poza granicami Polski przez okres ostatnich dwóch lat przed złożeniem podania, bądź że posiada obywatelstwo państwa Unii Europejskiej lub E.O.G. i że zamieszkuje na terytorium RP, bądź że posiada inne obywatelstwo i zamieszkuje na terytorium RP co najmniej przez okres ostatnich 2 lat przed złożeniem wniosku.
 - c) oświadczenie, iż nie zajmuje żadnego stanowiska ani nie pełni żadnych funkcji w FIFA, UEFA, PZPN, klubie, ani jakiegokolwiek innej organizacji powiązanej z tymi instytucjami.
 - d) informację o karalności z Krajowego Rejestru Karnego,
 - e) dowód uiszczenia opłaty egzaminacyjnej określonej w uchwale Zarządu PZPN.
3. Komisja Licencji Menedżerskich PZPN po otrzymaniu podania o dopuszczenie do egzaminu sprawdza czy kandydat spełnia warunki uprawniające do dopuszczenia go do egzaminu. Jeżeli braki formalne podania, pomimo wyznaczenia kandydatowi dodatkowego terminu, nie zostaną usunięte, podanie podlegało będzie odrzuceniu.
4. Od decyzji Komisji Licencji Menedżerskich PZPN kandydatowi, którego podanie o

dopuszczenie do egzaminu zostało odrzucone, służy prawo przestania swojego podania bezpośrednio do FIFA. Komisja FIFA ds. Statusu Zawodników podejmie decyzję, czy odrzucenie podania przez PZPN było zasadne. Jeśli Komisja FIFA ds. Statusu Zawodników także uzna, iż podanie jest pod jakimkolwiek względem niewystarczające, wówczas kandydat będzie uprawniony do ponownego złożenia podania o dopuszczenie do egzaminu w każdym czasie, o ile tylko spełni wszystkie warunki, wymagane przy ubieganiu się o licencję menedżerską.

5. W przypadku podjęcia przez Komisję Licencji Menedżerskich PZPN decyzji o dopuszczeniu do egzaminu kandydat zostanie powiadomiony o terminie egzaminu, na co najmniej 14 (czternaście) dni przed wyznaczoną datą egzaminu.

6. Jeżeli wnioskodawca nie uzyska minimalnej noty przy zdawaniu egzaminu po raz drugi, to nie może ponownie przystąpić do egzaminu przed upływem kolejnego roku kalendarzowego. Dopiero po upływie w/w terminu może on przedłożyć wniosek o dopuszczenie do trzeciego terminu egzaminu, wybierając odnośny Związek lub FIFA jako ciało egzaminacyjne.

7. Wnioskodawca, który nie uzyska noty minimalnej przy zdawaniu egzaminu po raz trzeci, nie może ponownie zdawać egzaminu przez dwa kolejne pełne lata kalendarzowe.

Art. 9.

1. Komisja Licencji Menedżerskich PZPN przeprowadza pisemne egzaminy 2 (dwa) razy w roku, w marcu i wrześniu danego roku.

2. Podstawowe warunki procedury egzaminacyjnej określa Załącznik nr A do niniejszej Uchwały. Szczegółowe zasady procedury egzaminacyjnej określa Komisja Licencji Menedżerskich PZPN.

3. W przypadku gdy PZPN z uzasadnionej przyczyny nie będzie w stanie przeprowadzić egzaminu w wyznaczonym terminie, wówczas Związek zastrzega sobie prawo do nie przeprowadzania egzaminu w ogóle w tym terminie. W takim wypadku PZPN jest zobowiązany do podania wiadomości informacji o podjętej decyzji, poprzez swoje oficjalne kanały informacji. Nie jest dozwolone nie przeprowadzanie egzaminów przez okres dłuższy niż 2 (dwa) kolejne terminy wyznaczone przez FIFA.

4. Od postępowania egzaminacyjnego PZPN pobiera od kandydatów opłatę określoną uchwałą Zarządu PZPN.

Art. 10.

1. Jeśli kandydat złoży egzamin z wynikiem pozytywnym, zobowiązany jest, z zastrzeżeniem art.11 niniejszej Uchwały, zawrzeć z towarzystwem ubezpieczeniowym z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, umowę ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej; po zawarciu takiej umowy kandydat zobowiązany jest niezwłocznie złożyć polisę ubezpieczeniową w PZPN. W przypadku osób zamieszkałych za granicą, umowa może być zawarta z towarzystwem ubezpieczeniowym z siedzibą poza granicami Polski.

2. Ubezpieczenie, o którym mowa w art. 10 ust. 1 powinno służyć zabezpieczeniu przed wszelkimi roszczeniami o odszkodowanie, z jakimi może wystąpić zawodnik, klub lub menedżer innego zawodnika, w związku z działaniami Menedżera, które w opinii FIFA lub PZPN byłyby sprzeczne z zasadami niniejszych przepisów lub innych przepisów FIFA lub PZPN. Polisa ubezpieczenia musi być sformułowana w taki sposób, by ubezpieczenie obejmowało wszelkie możliwe rodzaje ryzyka związanego z działalnością Menedżera.

3. Polisa ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej musi również obejmować

roszczenia zgłoszone po wygaśnięciu polisy w odniesieniu do zdarzeń, które wystąpiły w okresie ważności polisy.

4. Minimalna suma ubezpieczenia na mocy takiej polisy zostanie ustalona przez Komisję Licencji Menedżerskich PZPN na podstawie rocznych obrotów Menedżera, przy czym suma ta, w żadnym przypadku nie może być niższa niż równowartość w złotych polskich 100.000.00,-CHF (sto tysięcy franków szwajcarskich).

5. Menedżer zobowiązany jest, z zastrzeżeniem art. 11, z chwilą wygaśnięcia umowy ubezpieczeniowej do jej przedłużenia albo zawarcia nowej umowy na czas nie krótszy niż 1 (jeden) rok i niezwłocznego doręczenia polisy ubezpieczeniowej do siedziby PZPN.

6. W przypadku przeoczenia przez Menedżera terminów dotyczących przedłużenia obowiązkowego ubezpieczenia Komisja Licencji Menedżerskich PZPN wyznaczy Menedżerowi odpowiedni termin, w którym musi spełnić wymagania stosownych przepisów, pod rygorem złożenia wniosku o pozbawienie licencji przez Wydział Dyscypliny PZPN.

Art. 11.

1. W celu zabezpieczenia zobowiązań z tytułu roszczeń odszkodowawczych w miejsce umowy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej, o której mowa w art. 10 powyżej, kandydat może, warunkowo, przedłożyć gwarancję bankową, przy czym przedmiotowa gwarancja może być wystawiona wyłącznie przez bank szwajcarski.

2. Przedłożenie gwarancji bankowej dopuszcza się jedynie w sytuacji, gdy Menedżer nie może zawrzeć umowy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej,

3. W sytuacji, o której mowa w ust. 2, PZPN poinformuje FIFA o zaistniałym fakcie i jednocześnie wystąpi do FIFA z formalnym wnioskiem o wystawienie gwarancji bankowej w związku z tym, że wyłącznie FIFA może wystąpić do właściwego banku o uzyskanie przedmiotowej gwarancji.

4. Wystawiona gwarancja bankowa winna być nieodwołalna i bezwarunkowo płatna, do kwoty gwarantowanej, na wypadek wydania orzeczenia przez sąd, trybunał i/lub stosowne władze piłkarskie na korzyść zawodnika, klubu lub innego menadżera, którzy doznali szkody w wyniku działalności Menadżera, na którego zastała wystawiona gwarancja.

5. Przez cały okres obowiązywania gwarancji dostępna kwota gwarantowana – minimalna kwota gwarancji – nie może być niższa niż 100.000.00,-CHF (sto tysięcy franków szwajcarskich). Jeżeli kwota gwarancji zostanie obniżona poniżej minimalnej kwoty gwarancji, w wyniku płatności dokonanej przez bank (gwaranta) w odpowiedzi na roszczenie o odszkodowanie wysunięte przeciwko Menadżerowi zleceniodawcy gwarancji, wówczas będzie on zobowiązany do zwiększenia kwoty gwarancji do co najmniej wartości minimalnej.

6. W przypadku nie dopełnienia przez Menadżera obowiązku, którym mowa w ust. 5 powyżej, postanowienia art. 10 ust.6 stosuje się odpowiednio.

Art.12

1. Od każdego z kandydatów, który złożył egzamin z wynikiem pozytywnym, wymaga się podpisania i przedłożenia PZPN - w terminie do 6 miesięcy od daty egzaminu - Kodeksu Postępowania Zawodowego (stanowiącego załącznik B do niniejszej Uchwały), a tym samym zobowiązania się do tego, by w trakcie prowadzenia działalności w charakterze Menedżera bezwzględnie przestrzegał podstawowych zasad określonych w tym dokumencie.

Oryginał podpisanego i przedłożonego przez kandydata Kodeksu Postępowania Zawodowego przechowuje PZPN.

2. Menedżer, który w swojej działalności nie będzie stosować się do Kodeksu Postępowania Zawodowego, podlega karom dyscyplinarnym określonym w rozdziale IV niniejszej Uchwały.

3. Od każdego z kandydatów, który złożył egzamin z wynikiem pozytywnym, wymaga się przedłożenia w PZPN – w terminie do 6 miesięcy od daty złożenia egzaminu – polisy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej, o której mowa w art. 10 niniejszej Uchwały lub gwarancji bankowej, o której mowa w art. 11 niniejszej Uchwały, a nadto dowód zarejestrowania działalności gospodarczej obejmującej działalność Menedżera ds. Piłkarzy.

4. W przypadku niespełnienia wymagań Komisja Licencji Menedżerskich PZPN wyda decyzję o niespełnieniu przesłanek umożliwiających wpis na listę Menedżerów ds. Piłkarzy, co skutkowało będzie koniecznością złożenia przez kandydata - na podstawie nowego wniosku - egzaminu pisemnego, o którym mowa w art. 9 niniejszej Uchwały.

Art. 13.

1. Decyzja Komisji Licencji Menedżerskich PZPN w sprawie spełnienia przez kandydatów przesłanek umożliwiających wpis na listę Menedżerów ds. Piłkarzy powinna być podjęta w ciągu miesiąca od dnia przedłożenia przez poszczególnego kandydata ostatniego z dokumentów, o których mowa odpowiednio w art. 12 ust.1 lub w art. 12 ust.3 niniejszej Uchwały.

2. Komisja Licencji Menedżerskich PZPN zawiadamia, w terminie 14 (czternastu) dni kandydatów oraz Zarząd PZPN o każdej decyzji w sprawie spełnienia przez kandydatów przesłanek umożliwiających wpis na listę Menedżerów ds. Piłkarzy.

3. Od decyzji, o której mowa w ust. 1, służy odwołanie do Związkowego Trybunału Piłkarskiego PZPN.

4. Zarządowi PZPN służy prawo odmowy podjęcia uchwały w sprawie wpisu konkretnego kandydata na Listę Menedżerów ds. Piłkarzy, w terminie 30 dni od daty podjęcia decyzji Komisji Licencji Menedżerskich PZPN, o której mowa powyżej, w szczególności w przypadku ujawnienia się okoliczności podważających nienaganną reputację kandydata. Odmowa podjęcia uchwały w sprawie wpisu wymaga uzasadnienia.

Art. 14.

Po podjęciu przez Zarząd PZPN uchwały w sprawie wpisu na Listę Menedżerów ds. Piłkarzy licencjonowanych przez PZPN, Komisja Licencji Menedżerskich wyda kandydatowi dokument licencji Menedżera ds. Piłkarzy.

Art. 15.

1. Licencja powinna zawierać:

- a) imię i nazwisko, datę i miejsce urodzenia oraz adres zamieszkania Menedżera,
- b) numer licencji,
- c) datę licencji.

2. Licencja opatrzona jest zdjęciem i podpisem Menedżera, pieczęcią PZPN oraz podpisem Przewodniczącego Komisji Licencji Menedżerskich PZPN i Sekretarza Generalnego PZPN.

3. Licencja dotyczy wyłącznie osoby, której została wydana i nie podlega przeniesieniu na inne osoby.

4. Licencja upoważnia menedżera do prowadzenia działalności na całym świecie.

5. Z chwilą otrzymania przez Menedżera licencji PZPN, Menedżerowi przysługuje prawo, by w stosunkach służbowych, dodawać po swoim nazwisku: "Menedżer ds. Piłkarzy licencjonowany przez Polski Związek Piłki Nożnej".

6. Licencja jest wystawiana na czas określony i wygasa po upływie pięciu (5) lat od daty jej wydania. Menedżer, któremu wydano licencję jest zobowiązany przed upływem tego terminu zwrócić się z pisemnym podaniem do Komisji Licencji Menedżerskich PZPN o ponowne dopuszczenie do egzaminu. Jeżeli Menedżer nie złoży pisemnego podania o ponowne złożenie egzaminu w ciągu pięciu lat od daty wydania licencji, to jego licencja zostanie automatycznie zawieszona.

7. Jeżeli Menedżer dochowa terminu określonego w ust. 6, to jego licencja zachowa ważność przez okres do następnego przewidzianego egzaminu.

8. Jeżeli menedżer nie zda egzaminu, to jego licencja zostanie automatycznie zawieszona do czasu zdania przezeń egzaminu.

9. Menedżer może ponownie przystąpić do egzaminu w następnym określonym terminie. Z zastrzeżeniem art. 8 ust. 6 i ust. 7 Menedżer może ponownie przystępować do egzaminu dowolną liczbę razy.

W takim wypadku przepisy niniejszej uchwały określające zasady dopuszczenia do egzaminu oraz zasady procedury egzaminacyjnej stosuje się odpowiednio.

10. Każdy Menedżer, który podejmie decyzję o zakończeniu działalności jest zobowiązany do zwrócenia swojej licencji związkowi, który ją wystawił.

Niezastosowanie się do niniejszego przepisu jest karane anulowaniem licencji i publikacją stosownej decyzji.

11. Związek opublikuje imiona i nazwiska tych Menedżerów, którzy zakończyli działalność, a następnie bezzwłocznie powiadomi FIFA.

Art. 16.

1. W przypadku gdy licencjonowani Menedżerowie ds. Piłkarzy, są członkami stowarzyszenia oficjalnie uznawanego przez PZPN, które pragnie świadczyć usługi na rzecz zawodników będących również jego członkami, stowarzyszenie takie może wykupić własne grupowe polisy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej, przy czym ubezpieczenie takie będzie ograniczone do ubezpieczenia od ryzyka dla nie więcej niż pięciu posiadaczy licencji.

2. Nazwiska Menedżerów ds. Piłkarzy, muszą być wymienione w polisie ubezpieczeniowej, o której mowa w ust. 1.

Rozdział III. - Wykonywanie działalności Menedżera ds. Piłkarzy

Art. 17.

Menedżer ma prawo:

1. kontaktować się z zawodnikami – w sprawie zawarcia przez nich kontraktów z klubem sportowym- którzy nie są jeszcze związani kontraktem z klubem lub których kontrakt z klubem wygaś lub wygasa w terminie 6 (sześciu) miesięcy,

2. reprezentować interesy zawodnika lub klubu, który zwróci się do niego w sprawie negocjowania lub zawierania kontraktów lub umów w ich imieniu;

3. dbać o interesy zawodnika, który się o to zwróci, w szczególności przed organami FIFA, UEFA oraz organami PZPN lub innych federacji piłkarskich;

4. dbać o interesy klubu, który się o to zwróci, w szczególności przed organami FIFA, UEFA oraz organami PZPN lub innych federacji piłkarskich;

Art. 18.

1. Menedżer może reprezentować lub dbać o interesy zawodnika bądź klubu wyłącznie wtedy, gdy zawrze pisemną umowę o reprezentowanie z takim klubem lub zawodnikiem.
2. Maksymalny okres obowiązywania umowy o reprezentowanie wynosi 2 (dwa) lata. Umowa taka może być przedłużana na kolejne okresy nie dłuższe jednak niż 2 (dwa) lata na podstawie wyraźnego pisemnego oświadczenia obu stron. Wszelkie klauzule sprzeczne z zasadą określoną powyżej, w szczególności określające przedłużenie umowy bez złożenia pisemnego oświadczenia przez obie strony, uznane będą za nieobowiązujące.
3. Umowa o reprezentowanie powinna, pod rygorem nieważności, określać kto jest zobowiązany do zapłaty wynagrodzenia dla Menedżera, a ponadto rodzaj wynagrodzenia oraz warunki zapłaty.
4. Menedżer może być wynagradzany wyłącznie przez klienta, który go zaangażował i którego reprezentuje tj. zawodnika albo klub, a nie przez jakąkolwiek inną osobę. Dopuszcza się sytuację, w której zawodnik w drodze pisemnej umowy zleca klubowi dokonywanie w jego imieniu, płatności na rzecz Menedżera z tytułu jego wynagrodzenia. Płatności dokonywane w imieniu zawodnika muszą odzwierciedlać ogólne warunki płatności uzgodnione przez zawodnika i Menedżera w umowie o reprezentowanie.
5. Kwota wynagrodzenia należnego Menedżerowi, który został zaangażowany do występowania w imieniu zawodnika, ustalana będzie na podstawie zasadniczego rocznego przychodu zawodnika brutto, w tym z uwzględnieniem kwot z tytułu podpisania kontraktu (jednakże z wyłączeniem w szczególności takich świadczeń, jak samochód, mieszkanie, premie punktowe lub wszelkie inne premie i przywileje), który Menedżer wynegocjował dla zawodnika w zawartym przez niego kontrakcie o profesjonalne uprawianie piłki nożnej, zwanego dalej kontraktem.
6. Przed zawarciem danego kontraktu Menedżer i zawodnik ustalą czy zawodnik będzie wypłacał Menedżerowi wynagrodzenie w formie zryczałtowanej zapłaty dokonywanej z chwilą rozpoczęcia kontraktu, który Menedżer wynegocjował dla zawodnika, czy też będzie dokonywał na jego rzecz zapłaty w rocznych ratach na koniec każdego roku obowiązywania kontraktu.
7. Jeśli Menedżer i zawodnik nie podejmą decyzji w sprawie wynagrodzenia zryczałtowanego, a kontrakt zawodnika wynegocjowany przez Menedżera w imieniu zawodnika, obowiązywał będzie dłużej niż umowa o reprezentowanie zawarta pomiędzy Menedżerem a zawodnikiem, Menedżerowi przysługiwać będzie prawo do rocznego wynagrodzenia, nawet po wygaśnięciu umowy o reprezentowanie zawodnika. Prawo to przysługiwać będzie do czasu wygaśnięcia kontraktu lub do czasu, gdy zawodnik podpisze nowy kontrakt bez udziału tego Menedżera.
8. Jeśli Menedżer i zawodnik nie osiągną porozumienia w kwestii kwoty wynagrodzenia, która ma być zapłacona Menedżerowi lub jeśli umowa o reprezentowanie nie przewiduje takiego wynagrodzenia, Menedżerowi przysługiwać będzie odszkodowanie wynoszące 3% (trzy procent) podstawowego przychodu, o którym mowa powyżej w art. 18 ust. 5, jaki zawodnik otrzyma na mocy kontraktu wynegocjowanego przez Menedżera i w jego imieniu.
9. W przypadku gdy Menedżer podpisze umowę o reprezentowanie z klubem otrzymywał będzie wynagrodzenie za swoje usługi w postaci zryczałtowanej opłaty w kwocie, która zostanie uzgodniona w takiej umowie o reprezentowanie.
10. Menedżer zobowiązany jest w swojej działalności do stosowania znormalizowanej umowy o reprezentowanie wg wzoru FIFA (stanowiącej załącznik C do niniejszej

Uchwały) . Strony takiej umowy mogą swobodnie zawierać odpowiednie dodatkowe porozumienia oraz odpowiednio uzupełniać znormalizowaną umowę, pod warunkiem, iż nie będzie to naruszać przepisów FIFA, UEFA, PZPN oraz bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

11. Umowa o reprezentowanie zostanie sporządzona w czterech jednobrzmiących egzemplarzach i podpisana przez obie strony. Jeden egzemplarz umowy przeznaczony jest dla zawodnika lub klubu. Drugi egzemplarz umowy zachowuje Menedżer. Menedżer zobowiązany jest dostarczyć trzeci i czwarty egzemplarz tej umowy do PZPN lub federacji piłkarskiej, do którego należy zawodnik lub klub, których reprezentuje, w celu jej zarejestrowania, w terminie 30 dni od daty jej podpisania.

12. PZPN prowadzi rejestr zawartych przez Menedżerów ds. Piłkarzy kontraktów. Kontrakty zarejestrowane w PZPN podlegają szczególnej ochronie prawnej na podstawie przepisów prawa związkowego. W przypadku wystąpienia z takim życzeniem kopie kontraktów PZPN zobowiązany jest przesłać do FIFA.

13. Zawodnik będący osobą niepełnoletnią nie może podpisywać umowy o reprezentowanie bez wyraźnej zgody swojego opiekuna prawnego (opiekunów prawnych) wyrażonej w sposób, jaki przewidują przepisy prawne kraju zamieszkania zawodnika.

Art. 19.

Od licencjonowanego Menedżera wymaga się:

1. bezwzględnego przestrzegania statutu i regulaminu PZPN, federacji piłkarskich, UEFA i FIFA;
2. zapewnienia, by każda transakcja zawierana z jego udziałem spełniała wymagania wyżej wspomnianych statutów i regulaminów;
3. tego, by nigdy nie zwracał się do zawodnika, który jest związany kontraktem z klubem, w celu nakłonienia go do przedterminowego rozwiązania takiego kontraktu lub świadomego naruszenia praw i zobowiązań przewidzianych w kontrakcie;
4. unikania sytuacji, w których mógłby nastąpić konflikt interesów. Menedżer może reprezentować interesy tylko jednej ze stron w ramach danej transakcji. W szczególności zabrania się, aby Menedżer miał zawartą umowę o reprezentację, umowę współpracy lub wspólne interesy z jedną z pozostałych stron lub z jednym z Menedżerów pozostałych stron uczestniczących w transferze zawodnika. reprezentowania wyłącznie jednej strony w czasie prowadzenia negocjacji w sprawie transferu;
5. udzielania właściwemu organowi PZPN lub FIFA na ich żądanie wszelkich wymaganych informacji i wysyłania niezbędnych dokumentów;
6. zapewnienia, by jego nazwisko, podpis i nazwisko klienta pojawiało się w stosownych umowach zawieranych z jego udziałem;
7. przestrzegania właściwych przepisów prawa publicznego, w szczególności regulujących kwestie pośrednictwa pracy w kraju, którego to dotyczy.

Rozdział IV. - Odpowiedzialność dyscyplinarna.

Art. 20.

Wykonywanie czynności Menedżera bez posiadania ważnej licencji jest zabronione i stanowi naruszenie dyscypliny związkowej oraz podlega karom dyscyplinarnym określonym w Regulaminie Dyscyplinarnym PZPN.

Art. 21.

1. Menedżerowie, którzy nadużywają przyznanych im praw lub nie dopełnią

któregokolwiek z obowiązków przewidzianych w niniejszych przepisach, jak również naruszają inne przepisy wydane przez FIFA, UEFA lub PZPN podlegają sankcjom dyscyplinarnym.

2. Wobec Menedżera mogą być stosowane następujące kary dyscyplinarne:

- a. ostrzeżenie lub nagana,
- b. kara grzywny w wysokości równowartości w PLN kwoty co najmniej 5.000, - CHF,
- c. zawieszenie licencji na okres do 12 (dwunastu) miesięcy,
- d. pozbawienie licencji,
- e. zakaz uczestnictwa w jakiegokolwiek działalności związanej z piłką nożną.

Ww. kary dyscyplinarne mogą być nakładane łącznie.

3. Wydział Dyscypliny PZPN pozbawia Menedżera, w drodze decyzji, licencji także w razie:

- a) utraty lub ograniczenia zdolności do czynności prawnych albo utraty praw publicznych lub ograniczenia korzystania z tych praw, stwierdzonych prawomocnym orzeczeniem sądowym,
- b) w razie nieprzedłużenia przez Menedżera obowiązkowego ubezpieczenia lub odpowiednio w przypadku gwarancji bankowej, braku zwiększenia kwoty tej gwarancji do wymaganej co najmniej minimalnej wartości gwarancji, pomimo wyznaczenia przez Komisję Licencji Menedżerskich PZPN dodatkowego terminu,
- c) wydania przez FIFA polecenia cofnięcia Menedżerowi licencji.

4. Kary dyscyplinarne w stosunku do Menedżera ds. Piłkarzy licencjonowanego przez PZPN nakładane są przez Wydział Dyscypliny PZPN (w sprawach krajowych) przez właściwe organy FIFA (w sprawach międzynarodowych).

5. Od decyzji Wydziału Dyscypliny PZPN w sprawie nałożenia kary dyscyplinarnej przysługuje Menedżerowi odwołanie do Związkowego Trybunału Piłkarskiego PZPN wniesione w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji.

Art.22

PZPN powiadamia FIFA o każdym postępowaniu dyscyplinarnym wszczętym wobec Menedżera oraz o karach dyscyplinarnych nałożonych w wyniku tego postępowania.

Art.23

Wydział Dyscypliny PZPN może tymczasowo – na okres nie dłuższy niż 1 rok – zawiesić korzystanie z licencji przez Menedżera w razie istnienia uzasadnionego podejrzenia naruszenia przez Menedżera przepisów FIFA, UEFA lub PZPN.

Art. 24

1. Nie można wszcząć postępowania dyscyplinarnego, jeżeli od chwili popełnienia przewinienia upłynęły dwa lata, ale nie później niż w terminie sześciu miesięcy po dacie, w której Menedżer, którego to dotyczy, zakończył działalność w charakterze agenta zawodników.

2.W przypadku sporu pomiędzy Menedżerem a zawodnikiem, klubem lub /oraz innym Menedżerem zawodnika, spośród których wszyscy są zarejestrowani w tym samym krajowym związku piłkarskim, właściwym do rozstrzygnięcia sporów jest ten związek piłkarski. Jest on zobowiązany podjąć sprawę i wydać decyzję, za co związek jest uprawniony do pobrania stosownej opłaty.

3.Wszelkie spory, poza wymienionymi w ust. 2 powyżej, muszą być kierowane do Komitetu do Spraw Statusu Piłkarzy przy FIFA.

4.Skargi na pracę Menedżerów piłkarskich muszą być kierowane w formie pisemnej do krajowego związku lub do FIFA w przeciągu dwóch lat od powstania przedmiotowego

sporu oraz nie później niż sześć miesięcy od momentu, gdy zainteresowany Menedżer piłkarski zaprzestał swojej aktywności jako Menedżer.

Rozdział V. - Obowiązki zawodników

Art. 25.

1. Zawodnikom wolno w czasie negocjacji z klubami korzystać wyłącznie z usług osób które posiadają ważną licencję wystawioną przez PZPN lub inną federację piłkarską (Menedżerów) lub osób, o których mowa w art. 3 ust. 2 niniejszej Uchwały.

2. Obowiązkiem zawodnika jest uzyskanie pewności, że Menedżer posiada stosowną licencję przed podpisaniem umowy o reprezentację.

3. W przypadku skorzystania z usług osoby nie posiadającej ważnej licencji lub osoby nie uprawnionej zgodnie z art. 3 ust. 2 niniejszej Uchwały, zawodnik podlegał będzie odpowiedzialności dyscyplinarnej, na zasadach określonych w art. 27 niniejszej Uchwały.

4. Klub oraz zawodnik winni dochować należytej staranności, aby nazwisko Menedżera i jego podpis pojawiło się w kontrakcie, przy zawieraniu którego Menedżer reprezentował interesy zawodnika. Jeśli zawodnik nie korzysta z usług Menedżera, taki fakt musi zostać również wyraźnie zaznaczony w zawartym kontrakcie.

Art. 26.

Jeśli zawodnik angażuje do świadczenia usług określonych w niniejszej Uchwale osobę nie posiadającą stosownej licencji wydanej przez PZPN lub inną federację piłkarską, do uznania PZPN (w przypadku transferu krajowego) lub FIFA (w przypadku transferu międzynarodowego) pozostawia się decyzję:

1. czy uwzględnić taki fakt podczas oceny sytuacji zawodnika powstałej w wyniku zawarcia takich kontraktów, w szczególności w przypadku transferu krajowego w ten sposób, iż takie kontrakty nie będą podlegały ochronie prawnej PZPN.

2. o ukaraniu zawodnika następującymi karami dyscyplinarnymi:

a. ostrzeżeniem lub naganą,

b. karą pieniężną w wysokości równowartości w PLN kwoty co najmniej 5.000,-CHF;

c. zawieszeniem w prawach zawodnika na okres do 12 (dwunastu) miesięcy.

Ww. kary dyscyplinarne mogą być nakładane łącznie.

Rozdział VI. - Obowiązki klubów

Art. 27.

1. Klubom wolno w czasie negocjacji z zawodnikami lub innymi klubami korzystać z usług Menedżera, pod warunkiem, iż taki Menedżer posiada ważną licencję wystawioną przez PZPN lub inną federację piłkarską.

2. Obowiązkiem klubu jest uzyskanie pewności, że Menedżer posiada stosowną licencję przed podpisaniem umowy o reprezentację.

3. W przypadku skorzystania z usług osoby nie posiadającej ważnej licencji, klub podlegał będzie odpowiedzialności dyscyplinarnej, na zasadach określonych w art. 27 niniejszej Uchwały.

4. Kluby, które pragną zaangażować zawodnika, mogą tego dokonać prowadząc rozmowy wyłącznie:

a. z samym zawodnikiem, lub

b. z Menedżerem zawodnika, który posiada licencję wystawioną przez PZPN lub inną federację piłkarską, z zastrzeżeniem wyjątków, o których mowa, w art. 3 ust. 2

niniejszej Uchwały.

5. Klub winien dochować należytej staranności, aby nazwisko Menedżera i jego podpis pojawił się w kontrakcie lub umowie transferowej, przy zawieraniu których Menedżer reprezentował interesy klubu. Jeśli klub nie korzysta z usług Menedżera, taki fakt musi zostać również wyraźnie zaznaczony w zawartym kontrakcie lub umowie transferowej.

6. Klub zobowiązany do wypłacenia innemu klubowi ekwiwalentu za wykształcenie lub rozwój zawodnika musi ten ekwiwalent wypłacić bezpośrednio temu klubowi. Dokonywanie płatności jakiegokolwiek kwoty - w części lub w całości - do Menedżera (w szczególności z tytułu jego wynagrodzenia) jest niedozwolone.

7. W związku z transferem zawodnika, Menedżerowie nie mogą otrzymać jakiegokolwiek wynagrodzenia innego niż wyszczególnione w niniejszej Uchwale.

Art. 28.

1. Klub, który naruszy którykolwiek z zakazów zawartych w art. 27, poniesie następujące kary dyscyplinarne:

- a) ostrzeżenie lub nagana;
- b) kara pieniężna w wysokości równoważności w PLN kwoty co najmniej 20.000,-CHF;
- c) zakaz krajowych lub zagranicznych transferów zawodników przez okres co najmniej 3 (trzech) miesięcy;
- d) potrącenie punktów,
- e) degradacja do niższej klasy rozgrywek.

Ww. kary dyscyplinarne mogą być nakładane łącznie.

2. Kary dyscyplinarne wymienione powyżej mogą być nakładane wyłącznie przez właściwe organy PZPN, do którego należy klub (w przypadku transferów krajowych) lub przez FIFA (w przypadku transferów międzynarodowych).

Art. 29.

Wszelkie kontrakty lub umowy transferowe, które klub zawrze w sposób niezgodny z art. 27 niniejszej Uchwały uznaje się w świetle przepisów FIFA oraz prawa związkowego za nieważne.

Rozdział VII. - Utrata, zawieszenie oraz zakończenie działalności przez Menedżera

Art. 30.

1. Menedżer, który pisemnie powiadomi PZPN o woli zawieszenia lub zakończenia działalności w tym charakterze, obowiązany jest zwrócić swoją licencję do PZPN oraz rozwiązać obowiązujące go umowy o reprezentowanie. Nie zwrócenie licencji w terminie 14 (czternastu) dni oraz nie przedstawienie dokumentów potwierdzających rozwiązanie umów o reprezentowanie, licząc od daty złożenia oświadczenia woli, o którym mowa powyżej, spowoduje podjęcie przez Wydział Dyscypliny PZPN decyzji o pozbawieniu licencji i publiczne jej ogłoszenie.

2. PZPN będzie publikował nazwiska tych Menedżerów, których działalność została zawieszona lub zakończona i niezwłocznie powiadomi o tym FIFA i UEFA.

3. Menedżer nie może unieważnić swojej polisy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej do czasu zakończenia działalności tzn. do dnia kiedy licencja zostanie przez niego zwrócona PZPN lub Menedżer zostanie jej pozbawiony decyzją Wydziału Dyscypliny PZPN. Menedżer zapewni jednak, by wszelkie roszczenia odszkodowawcze, zgłoszone po zakończeniu jego działalności a powstałe w wyniku wcześniej prowadzonej działalności, były objęte obowiązkowym ubezpieczeniem zgodnie z art. 10 ust. 3 niniejszej Uchwały.

Art.31

1. Utrata licencji następuje wskutek:

- a) decyzji Wydziału Dyscypliny PZPN o pozbawieniu Menedżera licencji na podstawie wniosku Komisji Licencji Menedżerskich PZPN, w razie nie spełnienia przez Menadżera wymogów, o których mowa w art. 7 ust. 1, art. 10 oraz art. 11 niniejszej uchwały, pomimo wyznaczenia przez Komisję Licencji Menedżerskich PZPN dodatkowego terminu na spełnienie tych spośród powyższych wymogów, które w ocenie Komisji są obiektywnie możliwe do spełnienia,
- b) decyzji Wydziału Dyscypliny PZPN o pozbawieniu Menedżera licencji jako kary dyscyplinarnej, o których mowa w Rozdziale IV niniejszej uchwały,
- c) zakończenia przez Menadżera działalności z jednoczesnym powiadomieniem o tym fakcie PZPN, przy czym w przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w art. 7 ust. 1 lit. e oraz lit. i niniejszej uchwały, bądź w przypadku, o którym mowa w art. 23 niniejszej Uchwały, Menedżer jest bezwzględnie zobowiązany do zaprzestania działalności.

2. Zawieszenie licencji następuje w przypadku:

- a) nie przesłania przez Menadżera do PZPN pisemnego wniosku o ponowne przystąpienie do egzaminu przed datą wygaśnięcia jego licencji, to jest w ciągu pięciu lat od daty jej wydania; w takim wypadku Komisja Licencji Menadżerskich zawiesza licencję w sposób automatyczny, jednakże jeśli Menedżer dochowa powyższego terminu, to jego licencja zachowa ważność do dnia stanowiącego termin najbliższego przewidzianego egzaminu,
- b) niezdania przez Menedżera ponownego egzaminu, do którego przystąpił w celu przedłużenia ważności jego licencji; w takim wypadku Komisja Licencji Menedżerskich zawiesza licencję w sposób automatyczny do czasu zdania egzaminu,
- c) decyzji Wydziału Dyscypliny PZPN o pozbawieniu Menedżera licencji jako kary dyscyplinarnej, o których mowa w Rozdziale IV niniejszej uchwały, bądź w przypadku, o którym mowa w art. 24 niniejszej Uchwały.

Art.32

1. Menedżer, który utracił licencję, obowiązany jest ją zwrócić do Komisji ds. Licencji Menedżerskich PZPN oraz rozwiązać obowiązujące go umowy o reprezentowanie. Także w przypadku zawieszenia licencji Menedżer jest zobowiązany do zwrócenia dokumentu licencji do PZPN z powstrzymaniem się od wykonywania jakiegokolwiek działalności menedżerskiej, a nadto rozwiązać umowy o reprezentowanie z zachowaniem prawa do należnego wynagrodzenia. Nie zwrócenie licencji w terminie 14 (czternastu) dni oraz nie przedstawienie dokumentów potwierdzających rozwiązanie umów o reprezentowanie, licząc od daty odpowiednio złożenia oświadczenia woli o zaprzestaniu działalności lub uprawomocnienia się decyzji pozbawiającej Menadżera licencji, bądź zawieszającej

licencję, spowoduje podjęcie przez Wydział Dyscypliny PZPN stosownych decyzji dyscyplinarnych i publiczne ich ogłoszenie.

2. PZPN będzie publikował nazwiska tych Menedżerów, którym licencja została cofnięta lub zawieszona, lub których działalność została zakończona. O powyższych faktach PZPN niezwłocznie powiadomi FIFA i UEFA.

3. Menedżer nie może unieważnić swojej polisy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej do czasu zakończenia działalności tzn. do dnia kiedy licencja zostanie przez niego zwrócona PZPN lub Menedżer zostanie jej pozbawiony decyzją Wydziału Dyscypliny PZPN. Menedżer zapewni jednak, by wszelkie roszczenia odszkodowawcze, zgłoszone po zakończeniu jego działalności a powstałe w wyniku wcześniej prowadzonej działalności, były objęte obowiązkowym ubezpieczeniem zgodnie z art. 10 ust. 3 niniejszej Uchwały.

Rozdział VIII. - Rozstrzyganie sporów

Art. 33.

1. Nadzór na działalnością Menedżerów na szczeblu krajowym sprawują :

a) Komisja Licencji Menedżerskich PZPN, w szczególności w zakresie rejestrowania umów o reprezentowanie oraz rejestrowania polis ubezpieczeniowych lub odpowiednio gwarancji bankowych,

b) Wydział Dyscypliny PZPN w zakresie zgodności działalności Menedżerów ds. Piłkarzy z przepisami związkowymi oraz zasadami Kodeksu Postępowania Zawodowego. Od decyzji Wydziału Dyscypliny wydanej w pierwszej instancji przysługuje odwołanie do Związkowego Trybunału Piłkarskiego PZPN.

2. Nadzór nad działalnością Menedżerów na szczeblu międzynarodowym, w szczególności jej zgodność z zasadami Kodeksu Postępowania Zawodowego sprawuje Komisja FIFA ds. Statusu Piłkarzy, która uprawniona jest do rozstrzygania wszelkich sporów i skarg.

Art. 34.

W przypadku gdy PZPN jest krajową federacją, w której zarejestrowany jest Zawodnik lub Klub, jak również Menedżer, wszelkie sprawy sporne o charakterze majątkowym wynikające z zawartej pomiędzy nimi umowy o reprezentowanie muszą być poddane pod kompetencję Piłkarskiego Sądu Polubownego PZPN.

Art. 35.

Warunkiem zarejestrowania umowy o reprezentowanie w PZPN jest:

- w przypadku gdy PZPN jest krajową federacją, w której zarejestrowany jest Zawodnik (lub Klub), jak również Menedżer - zamieszczenie zapisu na sąd polubowny, z którego jednoznacznie wynikało będzie, iż wszelkie spory majątkowe związane z umową Strony poddają pod rozstrzygnięcie Piłkarskiego Sądu Polubownego powołanego na podstawie Statutu PZPN.

- w przypadku umów z elementem zagranicznym - zamieszczenie w jej treści właściwości Komisji FIFA ds. Statusu Zawodników i Izby ds. Rozstrzygania Sporów (Dispute Resolution Chamber) do rozpatrywania wszelkich sporów i skarg.

Art. 36.

Menedżer zobowiązany jest do wykonania wszelkich rozstrzygnięć oraz decyzji nałożonych na niego przez Komisję FIFA ds. Statusu Zawodników lub właściwe organy PZPN pod rygorem pozbawienia licencji.

Rozdział IX. - Postanowienia końcowe

Art. 37.

Prawo interpretacji niniejszej Uchwały przysługuje: Zarządowi PZPN, a w sprawach toczących się przed właściwymi organami związkowymi, także tym organom.

Art. 38.

Przepisy niniejszej Uchwały podlegają zatwierdzeniu przez Komisję FIFA ds. Statusu Zawodników.

Art. 39.

1. Traci moc Uchwała nr 10/73 z dnia 10 sierpnia 2001 roku Prezydium Zarządu PZPN w sprawie licencji dla Menedżerów d.s. Piłkarzy .

2. Wszystkie sprawy, które toczą się przed właściwymi organami PZPN w chwili wejścia w życie niniejszej uchwały będą rozpoznane zgodnie z jej przepisami, tj. Uchwały nr 1/7 z dnia 31 marca 2006 roku Zarządu PZPN w sprawie licencji dla Menedżerów ds. Piłkarzy.

Art. 40

Wszystkie inne sprawy, w tym wnioski o dopuszczenie do egzaminu na licencjonowanego Menedżera ds. Piłkarzy będą rozpoznawane zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.

Art. 41

Menedżerowie, którzy posiadają licencję w chwili wejścia w życie niniejszej uchwały podlegają przepisom tejże uchwały, dotyczy to w szczególności postanowień art.15 ust.6.

Jednakże w przypadku menedżerów, którzy uzyskali licencję przed 1.01. 2008 roku, okres 5 lat, o którym mowa w art. 15 ust.6 niniejszej Uchwały, jest liczony od dnia 1.01. 2008 roku.

Art.42

PZPN najpóźniej do dnia 30 czerwca każdego roku przedkłada FIFA raport o działalności w poprzednim roku Menedżerów ds. Piłkarzy Licencjonowanych przez PZPN, wraz ze statystyką obejmującą swoim zakresem takie dane jak liczba Menedżerów, szczegółowe informacje na temat Menedżerów rozpoczynających i kończących działalność, nałożone sankcje, toczące się postępowania przeciw Menedżerom, a także wszelkie okoliczności wpływające na ocenę ich reputacji.

Art.43

Niniejsza Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia przez Zarząd PZPN.

Prezes PZPN *Grzegorz Lato*

Załącznik A: Procedura egzaminacyjna

I.

1. Egzamin przeprowadzany będzie w formie testu z możliwością wyboru jednej z kilku odpowiedzi. Uważać się będzie, iż kandydat zdał egzamin, jeśli uzyska minimalną liczbę punktów określoną przez FIFA (patrz. par. 5).

2. Każdy przystępujący do egzaminu, to jest kandydat na menedżera lub menedżer, któremu wygasa ważność licencji z upływem terminu, zostanie przeegzaminowany ze znajomości aktualnych przepisów FIFA, UEFA i PZPN dotyczących sportu piłki nożnej, w szczególności przepisów wynikających ze statutu FIFA, UEFA i PZPN oraz dotyczących statusu i transferów zawodników, a także przepisów dotyczących prowadzenia działalności menedżerskiej.

3. Każdy egzamin zawierać będzie dwadzieścia pytań, piętnaście na temat międzynarodowych przepisów i pięć na temat przepisów krajowych. Czas na napisanie egzaminu może zostać określony pomiędzy 60 a 90 minut, przy czym dokładny czas trwania danego egzaminu, który musi mieścić się w powyższym przedziale, każdorazowo ustali PZPN.

4. PZPN będzie opracowywać własne pytania dotyczące tematów krajowych, natomiast FIFA opracuje pytania dotyczące statutu i przepisów FIFA, a następnie prześle dokumenty egzaminacyjne, które mają być stosowane, do PZPN.

5. FIFA określi minimalną liczbę punktów potrzebnych do zdania egzaminu. Za każdą prawidłową odpowiedź kandydat otrzymuje tylko jeden punkt.

6. PZPN będzie informować kandydatów - przed przystąpieniem do egzaminu - o minimalnej liczbie punktów potrzebnych do zdania egzaminu oraz o czasie trwania egzaminu.

II.

1. Dokumenty egzaminacyjne powinny być oceniane niezwłocznie po zakończeniu egzaminu, a kandydat lub odpowiednio Menedżer ponownie przystępujący do egzaminu poinformowany o wyniku.

2. Kandydat, który nie uzyska minimalnej liczby punktów, może natychmiast ubiegać się o ponowne przystąpienie do egzaminu w najbliższym przewidzianym terminie.

3. Kandydat, który nie uzyska minimalnej liczby punktów po drugiej próbie, nie może ponownie przystąpić do egzaminu wcześniej niż przed upływem kolejnego roku kalendarzowego, Dopiero wówczas może ubiegać się o udział w egzaminie po raz trzeci, a w takim przypadku ma prawo wyboru, czy zdawać egzamin przed PZPN, czy przed FIFA.

4. Kandydat, który nie uzyska minimalnej liczby punktów po trzeciej próbie, nie może zdawać egzaminu ponownie przez okres dwóch najbliższych lat.

5. Menedżer, któremu wygasa ważność licencji z upływem terminu, który nie uzyska minimalnej liczby punktów, może ponownie przystąpić do egzaminu w następnym

wyznaczonym terminie. Jednocześnie taki Menedżer może ponownie przystępować do egzaminu dowolną ilość razy.

6. Pytania dotyczące egzaminu mogą być przedstawiane odnośnemu związkowi lub FIFA za pośrednictwem odnośnego związku w okresie do trzech miesięcy od daty przedmiotowego egzaminu.

Załącznik B: Kodeks postępowania zawodowego

I.

Od Menedżera wymaga się sumiennego wykonywania pełnionych obowiązków oraz postępowania w ramach prowadzonej działalności oraz praktyce działalności służbowej w sposób godny szacunku i z korzyścią dla wykonywanego zawodu.

II.

Menedżer w swoim postępowaniu wobec klientów, partnerów w negocjacjach i innych osób kierować się będzie zasadami prawdy, jasności i obiektywizmu.

III.

Menedżer będzie chronić interesy swojego klienta w sposób zgodny z przepisami prawa i poczuciem sprawiedliwości, dbając przy tym o ustanowienie jasnych relacji prawnych.

IV.

Menedżer będzie bezwzględnie szanować prawa swych partnerów w negocjacjach oraz prawa osób trzecich. W szczególności, respektować będzie zobowiązania wynikające z kontraktów zawieranych przez swych kolegów wykonujących ten sam zawód i powstrzyma się od wszelkich działań, które mogłyby skłonić klienta do nieprzestrzegania takich zobowiązań wobec innych osób.

V.

1. Menedżer będzie prowadzić ewidencję księgową swojej działalności gospodarczej. W szczególności, musi zadbać o to, aby móc w dowolnym czasie przedstawić stosowne dowody w odniesieniu do prowadzonej działalności w postaci dokumentów i innych akt.

2. Wszelkie księgi będzie prowadzić sumiennie i w sposób szczegółowy dokumentować prowadzoną działalność zawodową w innych aktach.

3. Na żądanie wszelkich władz FIFA, UEFA i PZPN oraz innych uprawnionych do kontroli, prowadzących dochodzenie w sprawach dyscyplinarnych i innych, od Menedżera wymaga się przedstawienia ksiąg i akt bezpośrednio związanych z odnośną sprawą.

4. Menedżer na pierwsze żądanie swojego klienta przedstawi mu faktury dokumentujące poniesione opłaty, koszty i wszelkie inne obciążenia.

Miejsce i data:

Menedżer :

.....

(Miejsce, data i czytelny podpis)

Przyjęto w PZPN:

.....
(Pieczęć i podpis)

Załącznik C: Wzór umowy do obowiązkowego stosowania

UMOWA O REPREZENTOWANIE

Strony:

(Nazwisko, imię, dokładny adres i nazwa firmy, jeśli to właściwe) (zwany dalej menedżerem)

oraz

(Nazwisko, imię (lub pseudonim, jeśli to właściwe), dokładny adres oraz data urodzenia lub nazwa klubu i jego dokładny adres) (zwany dalej Zawodnikiem lub Klubem) uzgodniły zawarcie umowy o reprezentowanie, jak następuje:

1) Okres kontraktu

Niniejsza umowa obowiązuje przez , wchodzi w życie z dniem i wygasa w dniu(dokładna data).

2) Wynagrodzenie

Zawodnik/Klub wynagradza Menedżera za czynności, które na jego rzecz wykonał. Klub zapłaci Menedżerowi w kwocie

lub

Menedżer otrzyma prowizję w wysokości % rocznego wynagrodzenia brutto, należnego zawodnikowi, uzyskanego z tytułu kontraktu wynegocjowanego przez Menedżera.

- płatność ryczałtem na początku okresu obowiązywania kontraktu:

- roczna opłata na koniec każdego roku obowiązywania kontraktu: (zaznaczyć właściwe)

3) Wyłącznie

Strony uzgadniają, że prawa w zakresie reprezentowania Zawodnika związanych z jego karierą zawodniczą zostają przeniesione na zasadzie : wyłącznie:/ bez wyłącznie: (zaznaczyć właściwe) na rzecz Menedżera.

4) Dodatkowe porozumienia

Wszelkie dodatkowe porozumienia, zgodne z zasadami zawartymi w przepisach dotyczących Menedżerów, zostaną załączone do niniejszej umowy i zdeponowane w PZPN lub właściwej federacji piłkarskiej.

5) Prawo właściwe

W przypadku gdy PZPN jest krajową federacją w której zarejestrowany jest Zawodnik/Klub jak również Menedżer prawem właściwym dla niniejszej umowy jest prawo polskie, w szczególności przepisy PZPN, z uwzględnieniem bezwzględnie obowiązujących przepisów FIFA i UEFA.

Strony uzgadniają dodatkowo, iż stosować się będą do przepisów prawa powszechnego regulujących kwestie pośrednictwa pracy i innych przepisów prawa krajowego, prawa międzynarodowego i stosownych traktatów.

6) Właściwy Sąd

W przypadku gdy PZPN jest krajową federacją w której zarejestrowany jest Zawodnik/Klub jak również Menedżer wszelkie spory majątkowe związane z niniejszą umową Strony poddają pod rozstrzygnięcie Piłkarskiego Sądu Polubownego powołanego na podstawie Statutu PZPN.

7) Uwagi końcowe

Niniejsza umowa została sporządzona w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, przeznaczonych dla : 1. Krajowej federacji, w której zarejestrowany jest Menedżer: (dokładna nazwa); 2. Krajowej federacji, w której zarejestrowany jest zawodnik: (dokładna nazwa) 3. Menedżera 4. Zawodnika/Klubu

Miejsce i data:

Menedżer:

Potwierdzenie odbioru kontraktu:

Miejsce i data:

Zawodnik:

**Krajowa federacja
Menedżera :**

**Krajowa federacja
Zawodnika:**